



NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO
per i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano
capofila: Comune di Poggibonsi

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI POGGIBONSI
RELATIVO ALLA RIUNIONE DEL GIORNO 23/06/2021
INCONTRO DELLE ORE 15,30

L'anno duemilaventuno il giorno 23 del mese di giugno, alle ore 15:30 nella sala del Palazzo Comunale di Poggibonsi, si è riunito il Nucleo di Valutazione della Performance istituito in forma associata tra i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano, con la presenza dei suoi componenti:

- Dott. Luciano Benedetti - in qualità di Presidente;
- Dott.ssa Cecilia Crescioli – in qualità di componente;
- Dott.ssa Federica Caponi – in qualità di componente - ASSENTE

Il Nucleo di Valutazione associato procede alla trattazione degli argomenti **relativi al Comune di Poggibonsi**.

1) TRASPARENZA

Il Nucleo dà atto che in data 15/06/2021 ha provveduto in modalità mista a verificare gli adempimenti previsti dall'ANAC riguardo all'assolvimento da parte del Comune di Poggibonsi degli obblighi di pubblicazione. L'attestazione e la scheda di sintesi è in fase di sottoscrizione digitale da parte dei tre componenti, dopodiché verrà trasmessa all'Ente affinché possa provvedere entro il 30 giugno p.v. alla pubblicazione nell'apposita sezione del sito.

2) PIANO DELLE PERFORMANCE 2020 - VALUTAZIONI FINALI

Premesso che il Comune di Poggibonsi ha adottato in unico documento il Piano degli Obiettivi e quello delle Performance per l'anno 2020 (delibera G.C. n. 7 del 21/01/2020, come modificata con delibera G.C. n. 225 del 14/12/2020) e che il sistema unico di valutazione vigente è quello approvato con deliberazione G.C. 288/2015 come da ultimo aggiornato con deliberazione GC 337/2019, e dato atto del peso attribuito nella seduta del 01/07/2020 ai singoli obiettivi, e delle successive variazioni trattate nella seduta del 06/05/2021.

Il Nucleo dà atto che l'obiettivo 600-2 "Lotta evasione entrate comunale", diventato a seguito della modifica approvata con delibera G.C. n. 225 del 14/12/2020 il numero 200-5, è collegato agli incentivi di cui all'art. 1 comma 1091, L. 145/2018, pertanto, pur essendo stato valorizzato non lo necessita in quanto finanziato con specifiche ed autonome risorse di bilancio.



NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO
per i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano
capofila: Comune di Poggibonsi

Il Nucleo prende visione, in primo luogo della rendicontazione prodotta con l'autovalutazione del grado di realizzazione degli obiettivi da parte dei singoli dirigenti (All. A, conservato agli atti e siglato su ogni scheda dal Presidente in forma cartacea), corredati delle relazioni di maggior dettaglio prodotte dai dirigenti ed acquisite agli atti.

Il Nucleo, confrontandosi anche con il Segretario Generale, esprime un giudizio di complessiva condivisione delle conclusioni cui sono giunti i Dirigenti e procede quindi all'attestazione finale del grado di raggiungimento per come risulta **nell'allegato B**. Nel suddetto allegato viene inoltre calcolato in automatico il punteggio finale conseguito, all'interno di ogni settore, per ciascun obiettivo in attuazione dell'art. 4 del vigente Sistema Unico di Valutazione delle Performance, giungendo così a determinare la "performance di settore".

In ordine a quanto previsto dall'art. 3, punto 3, del richiamato Sistema Unico di Valutazione il grado di conseguimento della Performance Organizzativa di Ente viene determinato *"dalla media aritmetica della percentuale di effettiva realizzazione degli obiettivi assegnati a tutti i Settori/Servizi dell'Ente in sede di approvazione del PEG/PDO. La percentuale di realizzazione di ciascun obiettivo viene ponderata in base alla pesatura effettuata in fase di programmazione"*. Il grado di conseguimento della performance organizzativa di Ente, sulla scorta dei dati contenuti nell'allegato B, risulta pari al 97,59%.

3) VERIFICA DELLE VALUTAZIONI EFFETTUATE DAI DIRIGENTI RIGUARDO AI DIPENDENTI ASSEGNATI - ANNO 2020.

Dopo aver ricordato che le retribuzioni di risultato dei dirigenti, del segretario generale, delle posizioni organizzative e gli incentivi per i restanti dipendenti saranno determinate da tre componenti (Performance di Ente 10%, Raggiungimento degli obiettivi assegnati al Settore 50%, Comportamento Organizzativo/Individuale 40%) il Nucleo prende atto che le valutazioni delle posizioni organizzative vengono effettuate sulla scorta delle schede approvate dalla Conferenza dei Responsabili dei Settori in data 28/03/2017, mentre quelle dei dipendenti vengono effettuate utilizzando le nuove schede approvate dal medesimo organo in data 12/06/2020.

Prende quindi visione delle valutazioni effettuate dai Dirigenti nei confronti dei dipendenti assegnati ai settori da loro diretti e ha quindi modo di verificare il livello di differenziazione nella valutazione dei propri collaboratori da parte della dirigenza.

4) VALUTAZIONE FINALE DEI DIRIGENTI.

Il Nucleo di Valutazione, tenuto conto delle relazioni consuntive e delle informazioni assunte dal Segretario Generale, procede alla compilazione delle schede di valutazione del "comportamento organizzativo" dei Dirigenti, nel modello predisposto in conformità al nuovo sistema unico di valutazione.



NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO
per i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano
capofila: Comune di Poggibonsi

Le suddette valutazioni, la cui sintesi è riportata **nell'allegato C**, saranno sottoposte alla convalida della Giunta Comunale e del Sindaco nei termini di cui all'art. 10 comma 5 del sistema di valutazione vigente.

5) VALUTAZIONE FINALE DEL SEGRETARIO GENERALE.

Premesso che la Segreteria Generale del Comune di Poggibonsi è gestita in forma convenzionata con il Comune di San Gimignano, il Nucleo di Valutazione prende atto che la titolare ha svolto anche le funzioni di direzione dell'U.O. "Segreteria Generale" e ad interim, nel periodo dal 01/01/2020 al 31/01/2020 del Settore Economico Finanziario e dal 01/01/2020 al 31/07/2020, dei Settori "Socio Culturale" e "Federalismo e Servizi al Cittadino".

Gli obiettivi del PEG/Piano Performance attribuiti alle strutture di competenza del Segretario Generale risultano raggiunti al 100%.

Il Nucleo dà altresì atto che la valutazione del "comportamento organizzativo" del Segretario Generale avviene con lo stesso metodo descritto per i dirigenti e rientra nella competenza del Sindaco.

6) APPLICAZIONE ORARIO 35 ORE POLIZIA MUNICIPALE

Il Nucleo nella precedente seduta del 06/05/2021 aveva preso atto della nota prot. 16614/2021 pervenuta dal Dirigente del Settore Polizia Municipale e specifica che non vi sono osservazioni al riguardo.

La seduta si chiude alle ore 17,30 circa.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

PRESIDENTE

Luciano Benedetti

COMPONENTE

Cecilia Crescioli

						GIUNTA	NUCLEO				NUCLEO DI VALUTAZIONE (verbale del 23/06/2021)		
denominazione	Numero Obiettivo	Precedent e numero obiettivo	Titolo	Performance	Periodo	a) Strategicità valore	b) Rilevanza esterna valore	c) Complessità valore	d) Rapporto tra obiettivo e attività ordinaria valore	PESATURA OBIETTIVI		PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO	PUNTEGGIO FINALE
										Somma valori rapportata alla durata dell'obiettivo (utile ai fini del "Punteggio Finale")	PESO Obiettivi		
U.O. Segreteria Generale	100-1		COMUNICAZIONE IN EVOLUZIONE	di Settore	intero anno	60	50	50	50	210	1,00	100,00	100,000
										210	1		100
Settore Economico Finanziario	200-1		riconciliazione pagamenti e monitoraggio FCDE	di Settore	intero anno	70	30	40	40	180	0,257	100,00	25,70
Settore Economico Finanziario	200-2		Cup in farmacia	di Settore	intero anno	50	60	30	60	200	0,285	100,00	28,50
Settore Economico Finanziario	200-3		P.U.M.S.	intersettoriale	intero anno	70	70	60	50	250	0,357	30,00	10,71
Settore Economico Finanziario	200-4	600-1	RISCOSSIONE COATTIVA ENTRATE COMUNALI E CONTENIMENTO FCDE	di Settore	dal 01/08/2020 al 31/12/2020	60	40	40	30	70,83333333	0,101	100,00	10,10
										700,83333333	1,000		75
Settore Gestione e Pianificazione del Territorio	300-1		PUMS	intersettoriale		70	70	60	50	0	0,000		-----
Settore Gestione e Pianificazione del Territorio	300-2		Manutenzione arredi urbani 2) Collaborazione allestimenti elettorali B) SERVIZI	di Settore	intero anno	50	70	40	30	190	0,171	100,00	17,10
Settore Gestione e Pianificazione del Territorio	300-3		ADDITIONAL PIU "Alta valdelsa: città+città" - BE AT WORK	intersettoriale	intero anno	70	50	50	50	220	0,198	100,00	19,80
Settore Gestione e Pianificazione del Territorio	300-4		ATTIVAZIONE SUE (Sportello Unico Edilizia)- implementazione del nuovo gestionale Maggioli	di Settore	intero anno	60	60	50	50	220	0,198	100,00	19,80
Settore Gestione e Pianificazione del Territorio	300-5		Avvio del PAESC (Piano di Azione sull'Energia Sostenibile ed il Clima)	di Settore	biennale	70	40	40	50	0	0,000		-----
Settore Gestione e Pianificazione del Territorio	300-6		GESTIONE DELLE ATTIVITA RELATIVE A GARE E CONTRATTI	di Settore	annuale	50	60	50	40	200	0,180	100,00	18,00
Settore Gestione e Pianificazione del Territorio	300-7		Coordinamento intersettoriale affari legali	di Settore	annuale	50	50	60	40	200	0,180	100,00	18,00
Settore Gestione e Pianificazione del Territorio	300-8	600-5	Implementazione Sicr@web	di Settore	dal 01/08/2020 al 31/12/2020	60	40	40	50	79,16666667	0,071	100,00	7,10
										1109,166667	0,998		100
Settore Polizia Municipale	400-1		SISTEMA DI SICUREZZA URBANA INTEGRATA E PARTECIPATA - POLIZIA DI	di Settore	biennale (2020- 2021)	60	70	50	60	240	0,480	100,00	48,00
Settore Polizia Municipale	400-2		PUMS	intersettoriale	biennale (2020 - 2021)	70	70	60	60	260	0,520	100,00	52,00
										500	1		100
Settore Politiche Culturali Sociali e alla Persona	500-1		complessi su due livelli comunale e zonale. Il progetto LEGGERE: FORTE! e il progetto	di Settore	intero anno	50	60	40	60	210	0,195	100,00	19,50
Settore Politiche Culturali Sociali e alla Persona	500-2		missione di luglio : Centro Ricreativo Estivo 3-6 anni e continuità 0-3 anni. Insegnanti ed educatori	di Settore	missione di luglio	40	60	40	50	190	0,176	100,00	17,60
Settore Politiche Culturali Sociali e alla Persona	500-3		servizi cultura e sociale per: monitoraggio sicurezza, benefici e terzo settore.	di Settore	intero anno	50	40	50	50	190	0,176	100,00	17,60
Settore Politiche Culturali Sociali e alla Persona	500-4		Welfare e reddito di cittadinanza.	di Settore	intero anno	50	60	40	60	210	0,195	100,00	19,50
Settore Politiche Culturali Sociali e alla Persona	500-5		ADDITIONAL PIU "Alta valdelsa: città+città" - BE AT WORK	intersettoriale	intero anno	70	50	50	50	0	0,000		-----
Settore Politiche Culturali Sociali e alla Persona	500-6		P.U.M.S.	intersettoriale	intero anno	70	20	20	30	140	0,130	100,00	13,00
Settore Politiche Culturali Sociali e alla Persona	500-7	600-4	VERIFICA POSSESSO DEI REQUISITI - REDDITO DI CITTADINANZA	di Settore	dal 01/08/2020 al 31/12/2020	50	50	30	30	66,66666667	0,062	100,00	6,20
Settore Politiche Culturali Sociali e alla Persona	500-8	600-3	REVISIONE PROCESSO GESTIONE DOCUMENTALE DELL'ENTE	di Settore	dal 01/08/2020 al 31/12/2020	50	40	40	40	70,83333333	0,066	100,00	6,60
										1077,5	1		100
Settore Federalismo e Servizi al Cittadino	600-1		RISCOSSIONE COATTIVA ENTRATE COMUNALI E CONTENIMENTO FCDE	di Settore	dal 01/01/2020 al 31/07/2020	60	40	40	30	99,16666667	0,181	100,00	18,10
Settore Federalismo e Servizi al Cittadino	600-3		REVISIONE PROCESSO GESTIONE DOCUMENTALE DELL'ENTE	di Settore	dal 01/01/2020 al 31/07/2020	50	40	40	40	99,16666667	0,181	100,00	18,10
Settore Federalismo e Servizi al Cittadino	600-4		VERIFICA POSSESSO DEI REQUISITI - REDDITO DI CITTADINANZA	di Settore	dal 01/01/2020 al 31/07/2020	50	50	30	30	93,33333333	0,170	100,00	17,00
Settore Federalismo e Servizi al Cittadino	600-5		Implementazione Sicr@web	di Settore	dal 01/01/2020 al 31/07/2020	60	40	40	50	110,83333333	0,202	100,00	20,20

						GIUNTA	NUCLEO				NUCLEO DI VALUTAZIONE (verbale del 23/06/2021)		
denominazione	Numero Obiettivo	Precedent e numero obiettivo	Titolo	Performan ce	Periodo	a) Strategicità	b) Rilevanza esterna	c) Complessi ta	d) Rapporto tra obiettivo e attività ordinaria	PESATURA OBIETTIVI		PERCENTUALE RAGGIUNGIMEN TO OBIETTIVO	PUNTEGGIO FINALE
						valore	valore	valore	valore	Somma valori rapportata alla durata dell'obiettivo (utile ai fini del "Punteggio Finale")	PESO Obiettivi		
Settore Federalismo e Servizi al Cittadino	600-6		Partecipazione al PUMS	intersettoriale	dal 01/01/2020 al 31/07/2020	70	70	60	50	145,8333333	0,266	100,00	26,60
										548,3333333	1		100
Settore Federalismo e Servizi al Cittadino	600-2		LOTTA EVASIONE ENTRATE COMUNALI	di Settore	dal 01/01/2020 al 31/07/2020					0	0,000	100,00	-
Settore Economico Finanziario	200-5	600-2	LOTTA EVASIONE ENTRATE COMUNALI	di Settore	dal 01/08/2020 al 31/12/2020					0	0,000	100,00	-
SEGREARIO GENERALE	900-1		MAPPATURA DEL PROCESSO DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI	di Settore		70	40	40	40	190	0,38	100,00	38,000
SEGREARIO GENERALE	900-2		CORDINAMENTO DELL'EMERGENZA COVID-19 E DI ATTIVITA' RELATIVE AI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI DI LIVELLO SOVRACOMUNALE	di Settore		80	80	70	80	310	0,62	100,00	62,000
										500	1		100,000
MEDIA ARITMETICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ENTE												97,59	

RIEPILOGO PUNTEGGI RISULTATO DIRIGENTI

ANNO 2020

Valutazione dei DIRIGENTI effettuata dal Nucleo di Valutazione della Performance in data 23/06/2021										
<i>RIEPILOGO PUNTEGGI RISULTATO</i>	<i>leadership coll.ri</i>	<i>clima org interno</i>	<i>gestione tempo</i>	<i>risp.regole senza form.</i>	<i>promoz. camb e flex</i>	<i>controllo di gestione</i>	<i>integra. e interfunz.tà</i>	<i>apporto personale</i>	<i>TOTALE PONDERATO</i>	<i>PUNTEGGIO FINALE PONDERATO</i>
(omissis)	10	9	9	9	10	9	9	10	376	94
(omissis)	10	9	9	9	10	10	9	10	380	95
(omissis)	10	9	9	9	10	9	9	10	376	94
(omissis)	10	9	9	10	10	9	9	10	380	95