



NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO
per i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano
capofila: Comune di Poggibonsi

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI POGGIBONSI
RELATIVO ALLA RIUNIONE DEL GIORNO 08/06/2022
INCONTRO DELLE ORE 15:15

L'anno duemilaventidue il giorno otto del mese di giugno, alle ore 15:15 nella sala del Palazzo Comunale di Poggibonsi, si è riunito il Nucleo di Valutazione della Performance istituito in forma associata tra i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano, con la presenza dei suoi componenti:

- Dott. Luciano Benedetti - in qualità di Presidente;
- Dott.ssa Federica Caponi – in qualità di componente;

Assente giustificata: Dott.ssa Cecilia Crescioli;

Il Nucleo di Valutazione associato procede alla trattazione degli argomenti **relativi al Comune di Poggibonsi**.

1) TRASPARENZA

Il Nucleo dà atto che sta provvedendo in modalità mista a verificare gli adempimenti previsti dall'ANAC riguardo all'assolvimento da parte del Comune di Poggibonsi degli obblighi di pubblicazione; ha richiesto in proposito alcuni chiarimenti e concluderà l'attestazione nei prossimi giorni.

2) PIANO DELLE PERFORMANCE 2021 - VALUTAZIONI FINALI

Premesso che il Comune di Poggibonsi ha adottato in unico documento il Piano degli Obiettivi e quello delle Performance per l'anno 2021 (delibera G.C. n. 9 del 29/01/2021, come modificata con delibera G.C. n. 236 del 14/12/2021) e che il sistema unico di valutazione vigente è quello approvato con deliberazione G.C. 288/2015 come da ultimo aggiornato con deliberazione GC 337/2019, e dato atto del peso attribuito nella seduta del 06/05/2021 ai singoli obiettivi, e delle successive variazioni trattate nella seduta del 28/02/2022.

Il Nucleo dà atto che l'obiettivo 200-3 "Lotta evasione entrate comunale", è collegato agli incentivi di cui all'art. 1 comma 1091, L. 145/2018.

Il Nucleo prende visione, in primo luogo, della rendicontazione prodotta con l'autovalutazione del grado di realizzazione degli obiettivi da parte dei singoli dirigenti (All. A, conservato agli atti e siglato su ogni scheda dal Presidente in forma cartacea), corredati delle relazioni di maggior dettaglio prodotte dai dirigenti ed acquisite agli atti.



NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO
per i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano
capofila: Comune di Poggibonsi

Il Nucleo, confrontandosi anche con il Segretario Generale, esprime un giudizio di complessiva condivisione delle conclusioni cui sono giunti i Dirigenti e procede quindi all'attestazione finale del grado di raggiungimento per come risulta **nell'allegato B**. Nel suddetto allegato viene inoltre calcolato in automatico il punteggio finale conseguito, all'interno di ogni settore, per ciascun obiettivo in attuazione dell'art. 4 del vigente Sistema Unico di Valutazione delle Performance, giungendo così a determinare la "performance di settore".

In ordine a quanto previsto dall'art. 3, punto 3, del richiamato Sistema Unico di Valutazione il grado di conseguimento della Performance Organizzativa di Ente viene determinato *"dalla media aritmetica della percentuale di effettiva realizzazione degli obiettivi assegnati a tutti i Settori/Servizi dell'Ente in sede di approvazione del PEG/PDO. La percentuale di realizzazione di ciascun obiettivo viene ponderata in base alla pesatura effettuata in fase di programmazione"*. Il grado di conseguimento della performance organizzativa di Ente, sulla scorta dei dati contenuti nell'allegato B, risulta pari al 100,00%.

3) VERIFICA DELLE VALUTAZIONI EFFETTUATE DAI DIRIGENTI RIGUARDO AI DIPENDENTI ASSEGNATI - ANNO 2021.

Dopo aver ricordato che le retribuzioni di risultato dei dirigenti, del segretario generale, delle posizioni organizzative e gli incentivi per i restanti dipendenti saranno determinate da tre componenti (Performance di Ente 10%, Raggiungimento degli obiettivi assegnati al Settore 50%, Comportamento Organizzativo/Individuale 40%) il Nucleo prende atto che le valutazioni delle posizioni organizzative vengono effettuate sulla scorta delle schede approvate dalla Conferenza dei Responsabili dei Settori in data 28/03/2017, mentre quelle dei dipendenti vengono effettuate utilizzando le nuove schede approvate dal medesimo organo in data 12/06/2020.

Prende quindi visione delle valutazioni effettuate dai Dirigenti nei confronti dei dipendenti assegnati ai settori da loro diretti e ha quindi modo di verificare il livello di differenziazione nella valutazione dei propri collaboratori da parte della dirigenza.

4) VALUTAZIONE FINALE DEI DIRIGENTI.

Il Nucleo di Valutazione, tenuto conto delle relazioni consuntive e delle informazioni assunte dal Segretario Generale, procede alla compilazione delle schede di valutazione del "comportamento organizzativo" dei Dirigenti, nel modello predisposto in conformità al nuovo sistema unico di valutazione.

Le suddette valutazioni, la cui sintesi è riportata **nell'allegato C**, saranno sottoposte alla convalida della Giunta Comunale e del Sindaco nei termini di cui all'art. 10 comma 5 del sistema di valutazione vigente.



NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO
per i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano
capofila: Comune di Poggibonsi

5) VALUTAZIONE FINALE DEL SEGRETARIO GENERALE.

Premesso che la Segreteria Generale del Comune di Poggibonsi è gestita in forma convenzionata con il Comune di San Gimignano, il Nucleo di Valutazione prende atto che la titolare ha svolto per tutto il 2021 anche le funzioni di direzione dell'U.O. "Segreteria Generale".

Gli obiettivi del PEG/Piano Performance attribuiti alle strutture di competenza del Segretario Generale risultano raggiunti al 100%.

Il Nucleo dà altresì atto che la valutazione del "comportamento organizzativo" del Segretario Generale avviene con lo stesso metodo descritto per i dirigenti e rientra nella competenza del Sindaco.

La seduta si chiude alle ore 17,00 circa.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

PRESIDENTE

Luciano Benedetti

COMPONENTE

Federica Caponi

PIANO DELLA PERFORMANCE 2021 - VALORIZZAZIONE FINALE

denominazione	Numero Obiettivo	Titolo	Performance	Periodo	GIUNTA		NUCLEO				PESATURA OBIETTIVI		NUCLEO DI VALUTAZIONE (verbale del 08/06/2022)		
					a) Strategicità	valore	b) Rilevanza esterna	valore	c) Complessità	valore	d) Rapporto tra obiettivo e attività ordinaria	valore	Somma valori riportata alla durata del biennio (in riferimento al fine del "Punteggio Finale")	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO	PUNTEGGIO FINALE
U.O. di Staff Segreteria Generale	100-1	Digitalizzazione dell'Archivio Comunale - Delibera di Consiglio Comunale dal 1994 al 2000	di Settore	intero anno	50	20	20	20	20	110	0,36	100,00	35,500		
U.O. di Staff Segreteria Generale	100-2	Human resource management anno 2021	di Settore	intero anno	50	40	60	50	200	200	0,65	100,00	64,500		
									310		1,00		100,000		
Settore Economico Finanziario	200-1	Piattaforma Pago PA	di Settore	intero anno	40	50	40	50	180	180	0,310	100,00	31,00		
Settore Economico Finanziario	200-2	Creazione pagina Facebook per una farmacia dei servizi 2.0	di Settore	intero anno	30	40	40	50	160	160	0,276	100,00	27,60		
Settore Economico Finanziario	200-4	PUMS	intersectoriali	intero anno	70	60	50	60	240	240	0,414	100,00	41,40		
									580		1,00		100		
Settore Gestione e Pianificazione del Territorio	300-1	PUMS	intersectoriali	intero anno	70	60	50	60	240	240	0,146	100,00	14,60		
Settore Gestione e Pianificazione del Territorio	300-2	PAESC	di Settore	intero anno	50	40	30	60	180	180	0,110	100,00	11,00		
Settore Gestione e Pianificazione del Territorio	300-3	Servizi esterni e cimiteriali: manutenzioni	di Settore	intero anno	30	40	30	20	120	120	0,073	100,00	7,30		
Settore Gestione e Pianificazione del Territorio	300-4	Active design	di Settore	intero anno	70	50	60	40	220	220	0,134	100,00	13,40		
Settore Gestione e Pianificazione del Territorio	300-5	SUE - Spontello unico dell'edilizia	di Settore	intero anno	40	60	40	50	190	190	0,116	100,00	11,60		
Settore Gestione e Pianificazione del Territorio	300-6	Gestione delle attività relative a gare e contratti	di Settore	intero anno	40	50	50	40	180	180	0,110	100,00	11,00		
Settore Gestione e Pianificazione del Territorio	300-7	Coordinamento intersectoriale affari legali	di Settore	intero anno	40	40	60	30	170	170	0,104	100,00	10,40		
Settore Gestione e Pianificazione del Territorio	300-8	Programmazione interventi e gestione abusi edilizi	di Settore	intero anno	40	40	60	30	170	170	0,104	100,00	10,40		
Settore Gestione e Pianificazione del Territorio	300-9	Rinnovo delle concessioni per l'esercizio del commercio su area pubblica	di Settore	intero anno	40	50	40	40	170	170	0,104	100,00	10,40		
									1640		1,00		100		
Settore Polizia Municipale	400-1	Realizzazione di un sistema di sicurezza urbana integrata e partecipata e mantenimento dei presidi di sicurezza per la fase emergenziale	di Settore	intero anno	50	60	40	30	180	180	0,429	100,00	42,90		
Settore Polizia Municipale	400-2	PUMS	intersectoriali	intero anno	70	60	50	60	240	240	0,571	100,00	57,10		
									420		1,00		100		
Settore Politiche Culturali Sociali e alla Persona	500-1	Verso la digitalizzazione e la gestione integrata ed unitaria dei servizi offerti	di Settore	intero anno	50	50	40	40	180	180	0,247	100,00	24,70		
Settore Politiche Culturali Sociali e alla Persona	500-2	Estivo 3-6 anni e continuità 0-3 anni. Insegnanti ed educatori	di Settore	mesi di luglio	40	50	30	20	140	140	0,192	100,00	19,20		
Settore Politiche Culturali Sociali e alla Persona	500-3	Azioni e politiche di sostegno rivolte agli operatori e alla riorganizzazione dei servizi	di Settore	intero anno	40	60	40	30	170	170	0,233	100,00	23,30		
Settore Politiche Culturali Sociali e alla Persona	500-4	P.U.M.S.	intersectoriali	intero anno	70	60	50	60	240	240	0,329	100,00	32,90		
									730		1,00		100		
Settore Economico Finanziario	200-3	Lotta evasione entrate comunali	di Settore	intero anno					0		0,000	100,00			
SEGRETERIO GENERALE	900-1	Progetto supporto uffici e riordino incarichi legali	di Settore	intero anno	50	40	60	40	190	190	1,00	100,00	100,000		
									190		1,00		100		
MEDIA ARITMETICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ENTE															
														100,00	

RIEPILOGO PUNTEGGI RISULTATO DIRIGENTI

ANNO 2021

Valutazione dei DIRIGENTI effettuata dal Nucleo di Valutazione della Performance in data 08/06/2022										
<i>RIEPILOGO PUNTEGGI RISULTATO</i>	<i>leadership coll.ri</i>	<i>clima org interno</i>	<i>gestione tempo</i>	<i>risp.regole senza form.</i>	<i>promoz. camb e flex</i>	<i>controllo di gestione</i>	<i>integra. e interfunz.tà</i>	<i>apporto personale</i>	<i>TOTALE PONDERATO</i>	<i>PUNTEGGIO FINALE PONDERATO</i>
(OMISSIS)	10	9	10	10	10	9	9	10	384	96
(OMISSIS)	10	9	9	9	10	10	9	10	380	95
(OMISSIS)	10	9	9	9	10	10	9	10	380	95
(OMISSIS)	10	9	10	10	10	9	9	10	384	96