



IL SINDACO

Prov. n. 20 del 20/04/2015

Oggetto: Nomina del Responsabile dell'Ufficio Disciplinare ai sensi dell'art. 27 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Poggibonsi.

IL SINDACO

RICHIAMATI:

- l'art. 24 del CCNL del 6 Luglio 1995, come modificato dall'art. 24 del CCNL 2002/2005 (Sanzioni e procedure disciplinari);
- gli articoli 55 e seguenti del D.Lgs. n. 165/2001, come modificati dal D.Lgs. n. 150/2009, che hanno introdotto nuove norme in merito alle sanzioni disciplinari;

VISTO in particolare l'art. 55 bis del D.Lgs. 165/2001, secondo cui le sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale ed inferiori alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per più di dieci giorni, sono applicate dal responsabile della struttura con qualifica dirigenziale; quando il Responsabile della struttura non ha qualifica dirigenziale o comunque per le infrazioni punibili con sanzioni più gravi di quelle sopra indicate, il procedimento disciplinare si svolge secondo le disposizioni del comma 4;

CONSIDERATO che il citato comma 4 dell'art. 55 bis del D.Lgs. 165/2001 prevede che "...ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento, individua l'Ufficio competente per i Procedimenti disciplinari - UPD ai sensi del comma 1 secondo periodoomissis";

Visto l'art. 27 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Poggibonsi, il quale testualmente recita:

- "1. L'ufficio disciplinare coincide con il servizio cui è affidato il Trattamento Giuridico del Personale e le relative prerogative sono svolte dal Dirigente di tale Settore.
2. Laddove si verifici una condizione di incompatibilità, o di inopportunità derivante dal diretto coinvolgimento dello stesso o da altra causa, il Sindaco individua con proprio decreto il titolare di tali poteri anche con atto a valenza temporanea. Tale individuazione viene effettuata tra le figure del Segretario Generale dei Dirigenti dell'Ente o del Vice Segretario Generale.
3. L'ufficio personale assicura in ogni caso il necessario supporto ed una adeguata istruttoria."

ATTESO che, la CIVIT ha espresso l'avviso che, "anche alla luce di quanto previsto dalla circolare n.1/2013 del Dipartimento della Funzione pubblica, il Responsabile della prevenzione della corruzione non può rivestire contemporaneamente il ruolo di responsabile dell'ufficio per i procedimenti disciplinari, versandosi in tale ipotesi in una situazione di potenziale conflitto di interessi."

CONSIDERATO che, il Segretario Generale riveste le funzioni di Dirigente responsabile del servizio cui è affidato il Trattamento Giuridico del Personale;

CONSIDERATO altresì che, con proprio Decreto n. 59 del 27/11/2014 il Segretario Generale, Dott. Roberto Dottori, è stato individuato e nominato Responsabile per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità, configurandosi dunque l'ipotesi di incompatibilità contemplata al comma 2 del citato art. 27 del vigente Regolamento di Organizzazione, anche alla luce degli indirizzi sopra richiamati, forniti in merito dalla CIVIT;

RITENUTO pertanto necessario, alla luce delle considerazioni che precedono, provvedere all'individuazione del Responsabile dell'Ufficio disciplinare tra le figure Dirigenziali dell'Ente, al fine di rimuovere una possibile ipotesi di potenziale conflitto di interessi;

VISTA la circolare n. 9 del 27.11.2009 Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto: "D.Lgs. n. 150/2009 – Disciplina in tema di procedimento disciplinare e rapporto tra procedimento disciplinare e procedimento penale – prime indicazioni circa l'applicazione delle nuove norme";

VISTA la circolare n. 10 del 23.12.2010 Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto: "Disciplina in tema di infrazioni e sanzioni disciplinari e procedimento disciplinare - problematiche applicative";

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i;

VISTO il Codice disciplinare nonché il CCNL EE.LL.;

VISTO il D.Lgs. n. 267/00;

DECRETA

1. Di richiamare le premesse, quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
2. Di nominare Responsabile dell'Ufficio Disciplinare il Dirigente del Settore Economico Finanziario, Dott.ssa Luciana Bonini, che si avvarrà a tal fine del supporto, anche ai fini istruttori, del Servizio Personale, dando atto che la durata del presente incarico avrà inizio dalla data di adozione del presente provvedimento e non potrà comunque eccedere il mandato amministrativo del sottoscritto Sindaco;
3. Di stabilire che, in merito alla presente nomina, potranno disporsi variazioni organizzative, connesse alla necessità di adottate le opportune modifiche al vigente Piano triennale per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità, alla luce dei nuovi strumenti normativi e degli indirizzi definiti in sede di Conferenza Unificata;
4. Di dare atto che il contenuto dell'incarico è definito dalla normativa vigente in materia;
5. Di dare atto che dal presente provvedimento non deriva nuova o maggiore spesa a carico del bilancio comunale;
6. Di trasmettere copia del presente decreto all'interessata, alla RSU aziendale, alle organizzazioni sindacali provinciali rappresentative dei dipendenti degli enti locali, ai Dirigenti ed all'ufficio personale;
7. Di pubblicare in modo permanente copia del presente decreto sul sito istituzionale Internet dell'Ente.

IL SINDACO
David Bussoli

