



**NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO
per i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano**

capofila: Comune di Poggibonsi

**VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI POGGIBONSI
RELATIVO ALLA RIUNIONE DEL GIORNO 06/05/2021**

L'anno duemilaventuno il giorno 6 del mese di maggio, alle ore 15:30, nella sala del Palazzo Comunale di Poggibonsi, si è riunito il Nucleo di Valutazione della Performance istituito in forma associata tra i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano, con la presenza dei suoi componenti:

- Dott. Luciano Benedetti - in qualità di Presidente;
- e con modalità telematica
- Dott.ssa Federica Caponi – in qualità di componente;
 - Dott.ssa Cecilia Crescioli – in qualità di componente;

Il Nucleo di Valutazione associato procede alla trattazione degli argomenti **relativi al Comune di Poggibonsi**.

1. PESATURA VARIAZIONI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2020

Il Nucleo ricorda che nella riunione del 01/07/2020 aveva dato atto di aver proceduto alla pesatura sulla base del PEG approvato, ma che a seguito dell'emergenza epidemiologica COVID 19 sarebbe stata necessaria una revisione degli obiettivi da parte della Giunta Comunale. In considerazione di quanto sopra il Nucleo prende atto che la Giunta Comunale ha approvato con deliberazione n. 225 del 14/12/2020 le modifiche al Piano della performance già assegnate ai Settori con il PEG 2020-2022. Il nucleo, preso atto delle variazioni trasmesse dal Comune, procede quindi all'esame degli obiettivi di performance ed attribuisce, quindi, il punteggio relativamente ai parametri di propria competenza per come indicato nell'**allegato 1** al presente verbale.

Il Nucleo ha, altresì, preso atto della nuova organizzazione dell'Ente avvenuta in data 01/08/2020 con la quale il centro di responsabilità denominato Settore Federalismo e Servizi al Cittadino è confluito nel Settore Economico Finanziario ad eccezione dei Servizi Demografici, del Servizio Relazioni con i cittadini, dell'Ufficio notificazioni e del Turismo che sono stati assegnati al Settore Politiche culturali, sociali e alla persona e del SUAP che è stato assegnato al Settore Gestione e pianificazione del territorio.

Gli obiettivi assegnati al Settore Federalismo e Servizi al Cittadino sono stati riassegnati con deliberazione G.C. n. 225 del 14/12/2020 e rinumerati nel modo seguente:



NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO
per i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano
capofila: Comune di Poggibonsi

Obiettivi			
Settore Federalismo e Servizi al cittadino	Settore Economico Finanziario	Settore Politiche culturali sociali e alla persona	Settore Gestione e Pianificazione del territorio
600-1 Riscossione coattiva entrate comunali e contenimento fcde	200-4		
600-2 Lotta evasione entrate comunali	200-5		
600-3 Revisione processo gestione documentale dell'Ente		500-8	
600-4 Verifica possesso dei requisiti – reddito di cittadinanza		500-7	
600-5 Implementazione Sicraweb			300-8

Sulla base di quanto sopra il Nucleo prende atto che le risorse della performance organizzativa del 2020 verranno assegnate al Settore Federalismo e servizi al cittadino dal 01/01/2020 al 31/07/2020 e dal 01/08/2020 al 31/12/2020 verranno assegnate ai nuovi Settore di assegnazione degli obiettivi.

2. PESATURA DEL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2021

Il Nucleo di Valutazione associato prende atto:

- della DGC n. 9 del 29/01/2021 di approvazione del Peg e delle performance 2021-2023, che comprende, in un unico documento il Piano degli Obiettivi e quello delle Performance, comprensivo della sezione dedicata al Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) allegato A alla delibera;
- del sistema unico di valutazione, approvato con DGC 288/2015 sulla base della proposta elaborata da questo Nucleo nel 2014, come in ultimo aggiornata con DGC 337/2019;
- delle modifiche apportate dal D.Lgs. 74/2017 ai titoli I, II e III del D.Lgs. 150/2009;
- che in attuazione dell'art. 4 del vigente sistema, la Giunta, in sede di approvazione del PEG, ha valorizzato la strategicità degli obiettivi, e spetta ora al Nucleo, la valorizzazione del peso da assegnare agli altri parametri (Rilevanza esterna, Complessità e Rapporto tra obiettivo e attività ordinarie).



NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO
per i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano
capofila: Comune di Poggibonsi

Procede quindi all'esame degli obiettivi di performance.

Il Nucleo attribuisce, quindi, il punteggio relativamente ai parametri di propria competenza per come indicato nell'**allegato 2** al presente verbale.

3. TEMPISTICA DEGLI ADEMPIMENTI SULLA PERFORMANCE 2020

Il Nucleo per trattare gli adempimenti e le procedure relative a quanto in oggetto prevede di riunirsi intorno alla metà del mese di giugno.

4. TEMPISTICA ADEMPIMENTI TRASPARENZA

Il Presidente ha inviato una mail nei giorni scorsi ricordando le tempistiche e le modalità per l'adempimento. Il Nucleo a tal proposto prevede di riunirsi intorno alla metà del mese di giugno.

5. APPLICAZIONE ORARIO 35 ORE POLIZIA MUNICIPALE

Il Nucleo prende atto che è pervenuta la nota prot. 16614/2021 del Dirigente del Settore Polizia Municipale.

PRESIDENTE

Luciano Benedetti

COMPONENTI

Federica Caponi

Cecilia Crescioli

firmato digitalmente

ALLEGATO 1
PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE MODIFICHE AL PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

	ob	descrizione	valore inizialmente previsto	strategicità assegnata dalla G.C. con DCG n. 23 del 28/01/2020	Rilevanza esterna	Complessità	Rapporto tra obiettive attività ordinaria	variazione richiesta	strategicità assegnata dalla GC con Delibera 225/2020	Rilevanza esterna dopo variazione	Complessità dopo variazione	Rapporto tra obiettive attività ordinaria dopo variazione
UO DI STAFF SEGRETERIA GENERALE	100-1	Comunicazione in evoluzione	Indicatore n. 100-1-6: - costituzione del gruppo di lavoro per la revisione degli orari; Indicatore n. 100-1-7- Avvio analisi orari lavoro	60	50	50	50	Variazione obiettivo con conseguente Sostituzione di due indicatori: 100-1-6 -Approvazione di apposito regolamento per la disciplina del lavoro agile (periodo febbraio/marzo); 100-1-7 - Raffronto dei dati relativi al ricorso al lavoro agile rilevati presso questo Ente con quelli rilevabili da indagini nazionali promosse dal Ministero della PA (periodo marzo/dicembre)	invariata	invariata	invariata	invariata
			Indicatore n. 100-1-3: - percentuale delle statistiche edilizie verificate e adeguate uguale al numero delle statistiche pubblicate					eliminazione dell'indicatore				
			indicatore n. 400 - 1- 1: - Approvazione, con atto di indirizzo della Giunta, delle modalità organizzative e funzionali del servizio di prossimità - entro il 28/02/2020					eliminazione dell'indicatore				
			indicatore n. 400 - 1 - 3: - Realizzazione dei percorsi formativi per gli agenti di polizia di prossimità - entro marzo 2020					posticipo scadenza entro giugno 2020				
			indicatore n. 400-1- 4: - Approvazione dei protocolli operativi e della modulistica di servizio - entro marzo 2020					posticipo scadenza entro giugno 2020				
			indicatore n. 400-1- 5: - Avvio programmazione turni di servizio di prossimità nel centro storico - aprile 2020					posticipo scadenza entro settembre 2020				

ALLEGATO 1
PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE MODIFICHE AL PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

	ob	descrizione	valore inizialmente previsto	strategicità assegnata dalla G.C. con DCG n. 23 del 28/01/2020	Rilevanza esterna	Complessità	Rapporto tra obiettive attività ordinaria	variazione richiesta	strategicità assegnata dalla GC con Delibera 225/2020	Rilevanza esterna dopo variazione	Complessità dopo variazione	Rapporto tra obiettive attività ordinaria dopo variazione
			<p>indicatore n. 400-1-7: Numero minimo di servizi annui di prossimità svolti nel centro storico: =< a 200</p>					variazione risultato atteso: =< a 90				
			<p>indicatore n. 400-1- 8: Percentuale minima di segnalazioni processate rispetto alle segnalazioni ricevute: =90% di 150 stimate</p>					variazione risultato atteso: =90% di 30 stimate				
			<p>indicatore n. 400-1-9: Adozione della DGC di approvazione del progetto esecutivo e della relazione di congruità economica -entro 28/02/2020</p>					posticipo scadenza entro il 30/11/2020				
			<p>indicatore n. 400-1- 10: Esame preventivo del progetto in seno al COSP -entro marzo 2020</p>					posticipo scadenze: settembre 2020 ottobre 2020 novembre 2020				
			<p>indicatore n. 400-1-11: Adozione degli atti di impegno di spesa per il potenziamento del sistema di videosorveglianza - entro 15 giorni dall'esito dell'esame preventivo al COSP</p>					posticipo scadenza entro dicembre 2020				
			<p>indicatore n. 400-1-12: Adozione del verbale di avvio dell'esecuzione della fornitura e posa in opera degli impianti e di collaudo dell'impianto - aprile 2020 ottobre 2020</p>					rinvio al 2021				
	400 - 1	REALIZZAZIONE DI UN SISTEMA DI SICUREZZA URBANA INTEGRATA E PARTECIPATA - POLIZIA DI PROSSIMITA', CONTROLLO DI VICINATO E POTENZIAMENTO DELLA VIDEOSORVEGLIANZA	<p>indicatore n. 400-1- 13: Attivazione della trasmissione delle immagini nelle n. 6 nuove AdR - Entro 31/10/2020</p>	60	70	50	50	rinvio al 2021	invariata	Invariata	Invariata	60

ALLEGATO 1
PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE MODIFICHE AL PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

	ob	descrizione	valore inizialmente previsto	strategicità assegnata dalla G.C. con DCG n. 23 del 28/01/2020	Rilevanza esterna	Complessità	Rapporto tra obiettive attività ordinaria	variazione richiesta	strategicità assegnata dalla GC con Delibera 225/2020	Rilevanza esterna dopo variazione	Complessità dopo variazione	Rapporto tra obiettive attività ordinaria dopo variazione
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE			indicatore n. 400-1-14: Percentuale di telecamere aggiuntive installate rispetto alle telecamere previste: + 5%					rinvio al 2021				
			indicatore n. 400-1-15: Invio della relazione finale alla Regione Toscana per i progetti cofinanziati (prossimità e videosorveglianza) - Entro il 30/11/2020					rinvio al 2021				
			indicatore n. 400-1-17: Somministrazione di questionari di customer satisfaction agli iscritti ai gruppi di controllo di vicinato quantificati in n. 20 iscritti					rinvio al 2021				
			indicatore n. 400-1-18: Misurazione del grado di soddisfazione dei partecipanti al progetto di controllo di vicinato in esito al questionario: =<90%					rinvio al 2021				
			indicatore n. 400-1-19: Adozione di un atto di indirizzo della Giunta in merito all'ulteriore sviluppo del progetto - Entro il 30/06/2020					rinvio al 2021				
			non previsto					Inserimento nuovo indicatore n. 400-1-20 - numero complessivo annuo pattuglie di controllo per Covid 19: =<550				
			non previsto					Inserimento nuovo indicatore n. 400-1-21 - numero complessivo annuo di presidi Covid 19 distribuiti agli aventi diritto: Pari al doppio numero degli aventi diritto richiedenti, con età superiore a 6 anni stimati in n. 58.000				

ALLEGATO 1
PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE MODIFICHE AL PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ob	descrizione	valore inizialmente previsto	strategicità assegnata dalla G.C. con DCG n. 23 del 28/01/2020	Rilevanza esterna	Complessità	Rapporto tra obiettività attività ordinaria	variazione richiesta	strategicità assegnata dalla GC con Delibera 225/2020	Rilevanza esterna dopo variazione	Complessità dopo variazione	Rapporto tra obiettività attività ordinaria dopo variazione
400 -2	PUMS	non previsto					inserimento nuovo indicatore n. 400-1- 22- numero casi confermati in isolamento presi in carico dal servizio protezione civile comunale: Pari al numero di casi confermati sottoposti a misura di isolamento stimati in n. 600				
		non previsto					Inserimento nuovo indicatore n. 400-1- 23 - Tempi massimi di consegna dei beni di prima necessità ai soggetti sottoposti a misure di isolamento: Entro 2 giorni dalla richiesta				
		indicatore n. 400-2-2: Approvazione delibera CC per nuovo perfezionamento dell'Intesa con Regione Toscana in tema di TPL - Entro il 31/03/2020					posticipo al 31/07/2020				
		indicatore n. 400-2-3: Svolgimento incontri con amministratori ed ufficio scuola per l'analisi dei livelli di integrazione tra TPL urbano e trasporto scolastico: >= n. 3					variazione risultato atteso: = 1				
		indicatore n. 400-2-4: Approvazione PSCL - Entro il 30/09/2020	70	70	60	50	posticipo al 31/12/2020	invariata	invariata	invariata	60
		non previsto					inserimento nuovo indicatore n. 400-2- 5: Numero incontri dell'Ufficio territoriale e delle Istituzioni competenti per la riorganizzazione del servizio di trasporto pubblico scolastico: =< a 6				
		non previsto					inserimento nuovo indicatore n. 400-2- 6) Approvazione progetto PEDIBUS: entro ottobre 2020				

ALLEGATO 1
PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE MODIFICHE AL PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ob	descrizione	valore inizialmente previsto	strategicità assegnata dalla G.C. con DCG n. 23 del 28/01/2020	Rilevanza esterna	Complessità	Rapporto tra obiettività attività ordinaria	variazione richiesta	strategicità assegnata dalla GC con Delibera 225/2020	Rilevanza esterna dopo variazione	Complessità dopo variazione	Rapporto tra obiettività attività ordinaria dopo variazione
500-1	Gestione di strumenti educativi complessi su due livelli comunale e zonale. Il progetto LEGGERE: FORTE! e il progetto ORIENTAMENTO NARRATIVO.	Indicatore n. 500-1-1: Organizzazione e partecipazione formazione congiunta a livello zonale per insegnanti educatori	50	60	40	50	Ridenominazione indicatore n. 500-1-1: Organizzazione e partecipazione formazione congiunta a livello zonale per insegnanti educatori in presenza e modalità on line	invariata	invariata	invariata	60
		Indicatore n. 500-1-2: Organizzazione e partecipazione formazione comunale e zonale per esecutori					Ridenominazione indicatore n. 500-1-2: Organizzazione e partecipazione formazione comunale e zonale per esecutori in presenza e modalità on line				
		Indicatore n. 500-1-3: Organizzazione momenti di monitoraggio sul progetto Leggere Forte con docenti e genitori fascia 0-6 anni					Ridenominazione indicatore n. 500-1-3: Organizzazione momenti di monitoraggio sul progetto Leggere Forte con docenti e genitori fascia 0-6 anni in presenza e modalità on line				
		Indicatore n. 500-1-4: Organizzazione formazione docenti zonale (fascia studenti 6-18 anni)					Ridenominazione indicatore n. 500-1-4: Organizzazione formazione docenti zonale (fascia studenti 6-18 anni) in presenza e modalità on line				
		Indicatore n. 500-1-5: Realizzazione laboratori zonali per secondaria di primo grado e superiori					Ridenominazione indicatore n. 500-1-5: Realizzazione laboratori zonali per secondaria di primo grado e superiori in presenza e modalità on line				
		Indicatore n. 500-1-6: Coordinamento e organizzazione					Ridenominazione indicatore n. 500-1-6: Coordinamento e organizzazione in presenza e da remoto con disponibilità ad essere reperibili dalla ASL per organizzazione comunicazione ed interventi per la messa in quarantena, comunicazione a servizi di supporto, ecc..				
		Indicatore n. 500-1-7: Risultati positivi valutazione monitoraggio sul progetto LEGGERE: FORTE ! da parte della Regione Toscana					Ridenominazione indicatore n. 500-1-7: Risultati positivi valutazione monitoraggio sul progetto LEGGERE: FORTE ! da parte della Regione Toscana per il mantenimento del progetto nonostante l'emergenza sanitaria COVID 19				

ALLEGATO 1
PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE MODIFICHE AL PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

	ob	descrizione	valore inizialmente previsto	strategicità assegnata dalla G.C. con DCG n. 23 del 28/01/2020	Rilevanza esterna	Complessità	Rapporto tra obiettive attività ordinaria	variazione richiesta	strategicità assegnata dalla GC con Delibera 225/2020	Rilevanza esterna dopo variazione	Complessità dopo variazione	Rapporto tra obiettive attività ordinaria dopo variazione
			non previsto					Inserimento nuovo indicatore n.500-1-8: Materiali prodotti per la DAD e per open day virtuale: n. 100 video per DVD e n. 2 video per open day				
			non previsto					Inserimento nuovo indicatore n.500-1-9: Incontri con genitori in modalità on line: n. 20 incontri				
			non previsto					Inserimento nuovo indicatore n.500-1-10: Formazione permanente relativamente all'informativa sull'emergenza sanitaria COVID 19 e le modalità operative per affrontarla (personali, nel rapporto con i bambini, nel rapporto con gli ambienti, pulizie, sanificazioni, ecc...): n. 4 corsi				
	500-2	Organizzazione attività estive mese di luglio : Centro Ricreativo Estivo 3-6 anni e continuità 0-3 anni. Insegnanti ed educatori	Indicatore n. 500-2-1: attività estive 3-6 anni c/o scuola infanzia comunale Mastro Ciliegia: tutto il mese di luglio n. 50 partecipanti	40	60	40	30	Variazione risultato atteso: tutto il mese di luglio; n. 25 partecipanti	invariata	invariata	invariata	50
			Indicatore n. 500-2-2: attività estive presso asili comunali in continuità: tutto il mese di luglio n. 70 partecipanti					Variazione risultato atteso: tutto il mese di luglio; n. 30 partecipanti				
			non previsto					Inserimento nuovo indicatore n.500-2-3: Formazione del personale relativa all'emergenza sanitaria in atto in tema di rapporti con i bambini, tra operatori, con gli ambienti: n. 1 corso				

ALLEGATO 1
PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE MODIFICHE AL PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

	ob	descrizione	valore inizialmente previsto	strategicità assegnata dalla G.C. con DCG n. 23 del 28/01/2020	Rilevanza esterna	Complessità	Rapporto tra obiettività attività ordinaria	variazione richiesta	strategicità assegnata dalla GC con Delibera 225/2020	Rilevanza esterna dopo variazione	Complessità dopo variazione	Rapporto tra obiettività attività ordinaria dopo variazione
UTURALI, SOCIALI E ALLA PRERSONA	500-3	Riorganizzazione interna dei servizi cultura e sociale per: monitoraggio sicurezza, benefici e terzo settore.	Indicatore n. 500-3-6: cronogramma monitoraggio in stretta collaborazione con le tempistiche del RSPP e Medico Competente	50	40	60	50	Ridenominazione indicatore n. 500-3-6: cronogramma monitoraggio in stretta collaborazione con le tempistiche del RSPP e Medico Competente reso ancor più stringente e imprescindibile in presenza dell'emergenza sanitaria COVID 19	invariata	invariata	50	invariata
			non previsto					Inserimento nuovo indicatore n.500-3-8:Acquisizione protocolli sicurezza: n.7				
			non previsto					Inserimento nuovo indicatore n.500-3-9: Acquisizione DPI, materiali e attrezzature per affrontare l'emrgenza sanitaria COVID 19: n. 20 interventi				
			non previsto					Inserimento nuovo indicatore n.500-3-10: Organizzazione formazione operatori e controllo effettuazione e presenza documentazione presso tutte le strutture: Accabi, Biblioteca, plessi servizi educativi con acquisizione continua di DPI: n. 2 corsi; n. 10 controlli; n. 1000 DPI.				
			non previsto					Inserimento nuovo indicatore n.500-3-11: Attivazione SERVIZIO SPESA SOCIALE con telefono dedicato: marzo 2020; n. 100 chiamate				

ALLEGATO 1
PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE MODIFICHE AL PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

	ob	descrizione	valore inizialmente previsto	strategicità assegnata dalla G.C. con DCG n. 23 del 28/01/2020	Rilevanza esterna	Complessità	Rapporto tra obiettività attività ordinaria	variazione richiesta	strategicità assegnata dalla GC con Delibera 225/2020	Rilevanza esterna dopo variazione	Complessità dopo variazione	Rapporto tra obiettività attività ordinaria dopo variazione
SETTORE POLITICHE C			non previsto					Inserimento nuovo indicatore n.500-3-12: SERVIZIO BIBLIOTECA : modulazione in base alle normative COVID 19 con organizzaione solo prestito oppure presenza in sede con programma informatizzati e sanificazione spazi; n. 3 tipologie servizi; n. 11.300 presenze ;n. 10 interventi				
			non previsto					Inserimento nuovo indicatore n.500-3-13: Erogazione CONTRIBUTI COVID straordinari: n. 60 soggetti; € 110.000				
			non previsto					Inserimento nuovo indicatore n.500-3-14: Progetto turistico per la valorizzazione del territorio di Staggia Senese: n. 1				
	500-4	Welfare e reddito di cittadinanza	Indicatore n. 500-4-4: mantenimento livello ricettività strutture e e se possibile suo miglioramento: 96%					Variazione risultato atteso: 74%				
		non previsto						Inserimento nuovo indicatore n.500-4-8: Organizzazione e distribuzione buoni spesa: n. buoni 600; € 310.000	invariata	invariata	invariata	60

ALLEGATO 1
PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE MODIFICHE AL PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

ob	descrizione	valore inizialmente previsto	strategicità assegnata dalla G.C. con DCG n. 23 del 28/01/2020	Rilevanza esterna	Complessità	Rapporto tra obiettive attività ordinaria	variazione richiesta	strategicità assegnata dalla GC con Delibera 225/2020	Rilevanza esterna dopo variazione	Complessità dopo variazione	Rapporto tra obiettive attività ordinaria dopo variazione
500-4	Mantenere e ridurre di ottantaquindici...	non previsto					Inserimento nuovo indicatore n.500-4-9: Organizzazione Centri estivi: mese di luglio ; n. 30 presenze	invariata	invariata	invariata	
		non previsto					Inserimento nuovo indicatore n.500-4-10: RSA e Centri per disabili, riorganizzaione completa; protocolli sicurezza; acquisizione DPI e attrezzature necessarie per affrontare emergenza sanitari;n. 4 strutture; n. 4 protocolli; n. 5 interventi				
500-5	ADDITIONAL PIU "Alta valdelsa: città+città" - BE AT WORK-		70	50	50	50	Rinvio al 2021	invariata			
500-6	P.U.M.S.	Indicatore n. 500-6-2: individuazione delle competenze funzionali per al partecipazioen al gruppo intersettoriale;	70	70	60	50	Rinvio al 2021	invariata	20	20	30
		Indicatore n. 500-6-3: valutazione e ripensamento organizzazione trasporto scolastico in interazione con il TPL (Trasporto Pubblico Locale)					Rinvio al 2021				

ALLEGATO 1
PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE MODIFICHE AL PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

	ob	descrizione	valore inizialmente previsto	strategicità assegnata dalla G.C. con DCG n. 23 del 28/01/2020	Rilevanza esterna	Complessità	Rapporto tra obiettivi attività ordinaria	variazione richiesta	strategicità assegnata dalla GC con Delibera 225/2020	Rilevanza esterna dopo variazione	Complessità dopo variazione	Rapporto tra obiettivi attività ordinaria dopo variazione
	500-7	VERIFICA POSSESSO DEI REQUISITI - REDDITO DI CITTADINANZA	non previsto	50	50	30	30	A decorrere dal 1° agosto 2020 i servizi demografici sono stati assegnati alla responsabilità del Settore Politiche culturali, sociali e alla persona. Di conseguenza anche l'obiettivo 600-4, già del Settore Federalismo servizi al cittadino è assegnato al nuovo settore di competenza (Indicatore n. 500-7)	invariata	invariata	invariata	invariata
			non previsto					inserimento nuovo indicatore n.500-7-2: Organizzazione elezioni regionali e referendum costituzionale in presenza di emergenza Covid 19 - tempo: 3 mesi; Interventi n. 4				
	500-8	REVISIONE PROCESSO DOCUMENTALE DELL'ENTE	non previsto	50	40	40	40	A decorrere dal 1° agosto 2020 il Servizio Relazioni con i cittadini è stato assegnato alla responsabilità del Settore Politiche culturali, sociali e alla persona. Di conseguenza anche l'obiettivo 600-3, già del Settore Federalismo servizi al cittadino è assegnato al nuovo settore di competenza (Indicatore n. 500-8)	invariata	invariata	invariata	invariata
			non previsto					Inserimento nuovo indicatore n.500-8-5: Servizi in presenza con particolare attenzione alle Consegne domiciliari di atti ASL e del Comune per comunicazione quarantene, isolamenti fiduciari per l'emergenza sanitari COVID 19 -numero consegne 50; giornate apertura :90				

ALLEGATO 1
PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE MODIFICHE AL PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

	ob	descrizione	valore inizialmente previsto	strategicità assegnata dalla G.C. con DCG n. 23 del 28/01/2020	Rilevanza esterna	Complessità	Rapporto tra obiettive attività ordinaria	variazione richiesta	strategicità assegnata dalla GC con Delibera 225/2020	Rilevanza esterna dopo variazione	Complessità dopo variazione	Rapporto tra obiettive attività ordinaria dopo variazione
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	200-4	RISCOSSIONE COATTIVA ENTRATE COMUNALI E CONTENIMENTO FCDE	non previsto	60	60	40	30	<p>A decorrere dal 1° agosto 2020 il Servizio entrate e Sistemi informatici e territoriali sono stati assegnati alla responsabilità del Settore Economico Finanziario. Di conseguenza anche l'obiettivo 600-1, già del Settore Federalismo servizi al cittadino è assegnato al nuovo settore di competenza (Indicatore n. 200-4)</p>	invariata	40	invariata	invariata
			Indicatore n. 200-4-2: - emissione di posizioni a riscossione coattiva; Indicatore n. 200-4-3- Importo emissione posizioni					<p>Variazione parziale dell'obiettivo con conseguente Sostituzione di due indicatori: 200-4-2 - numero posizioni controllate IMU/TARI (periodo febbraio/dicembre): >550; 200-4-3- Scelta della piattaforma gestionale per la riscossione coattiva: entro il 31/12/2020</p>				
	200-5	LOTTA EVASIONE ENTRATE COMUNALI	non previsto	70	60	40	30	<p>A decorrere dal 1° agosto 2020 il Servizio entrate e Sistemi informatici e territoriali sono stati assegnati alla responsabilità del Settore Economico Finanziario. Di conseguenza anche l'obiettivo 600-2, già del Settore Federalismo servizi al cittadino è assegnato al nuovo settore di competenza (Indicatore n. 200-5)</p>	invariata	invariata	invariata	invariata

ALLEGATO 1
PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE MODIFICHE AL PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

	ob	descrizione	valore inizialmente previsto	strategicità assegnata dalla G.C. con DCG n. 23 del 28/01/2020	Rilevanza esterna	Complessità	Rapporto tra obiettività attività ordinaria	variazione richiesta	strategicità assegnata dalla GC con Delibera 225/2020	Rilevanza esterna dopo variazione	Complessità dopo variazione	Rapporto tra obiettività attività ordinaria dopo variazione
GESTIONE E PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO	300-8	IMPLEMENTAZIONE SICRAWEB	non previsto	60	40	40	50	A decorrere dal 1° agosto 2020 il SUAP è stato assegnato alla responsabilità del Settore pianificazione e gestione del territorio. Di conseguenza anche l'obiettivo 600-5, già del Settore Federalismo servizi al cittadino è assegnato al nuovo settore di competenza (Indicatore n. 300-8)	invariata	invariata	invariata	invariata
	300-1	PUMS	Indicatore n. 300-1-1 Predisposizione bozza di piano nei termini previsti dall'obiettivo: 100%	70	70	60	50	Rinvio al 2021	invariata			
	300-2	A) Servizi Esterni: 1) Manutenzione arredi urbani	Indicatore n. 300-2-1: N. Panchine manutenzione: >=60	50	70	40	30	Variazione risultato atteso: N. panchine oggetto di manutenzione: >20; posizionamento fioriere centro stosico: >20; installazione panchine Piazza Cavour: =4	invariata	invariata	invariata	invariata

ALLEGATO 1
PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE MODIFICHE AL PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

	ob	descrizione	valore inizialmente previsto	strategicità assegnata dalla G.C. con DCG n. 23 del 28/01/2020	Rilevanza esterna	Complessità	Rapporto tra obiettive attività ordinaria	variazione richiesta	strategicità assegnata dalla GC con Delibera 225/2020	Rilevanza esterna dopo variazione	Complessità dopo variazione	Rapporto tra obiettive attività ordinaria dopo variazione
SETTORE	300-4	Attivazione SUE (sportello unico edilizia) - implementazione nuovo gestionale Maggioli	Indicatore n. 300-4-3: predisposizione disciplinare funzionamento SUE: 100%	60	60	50	50	Rinvio indicatore n. 300-4-3 al 2021	invariata	invariata	invariata	invariata
	300-5	Avvio del PAESC (Piano di Azione sull'energia sostenibili ed il clima)	Indicatore n. 300-5-1: Affidamento incarico: 100%. Indicatore n. 300-5-2: Ricognizione dati disponibili e richiesta ai soggetti esterni al fine della redazione di un inventario base delle emissioni e dell'analisi della vulnerabilità climatica del territorio comunale	70	40	40	50	Rinvio indicatori n. 300-5-1 e n. 300-5-2 al 2021	invariata			
SEGRETARIO GENERALE	900-1	MAPPATURA DEL PROCESSO DELLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI	Indicatore n. 900-1-2 Aggiornamento sezione "Amministrazione trasparente - attività e procedimenti sul sito internet comunale	70	40	40	40	eliminazione dell'indicatore				
	900-2	CORDINAMENTO DELL'EMERGENZA COVID-19 E DI ATTIVITA' RELATIVE AI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI	non previsto					Creazione nuovo obiettivo con il seguente indicatore n- 900-2-1 Svolgimento attività di coordinamento servizi comunali e per i servizio socio assistenziali di ambito sovracomunale: entro il 31/12/2020	80	80	70	80

VALORIZZAZIONE PIANO PERFORMANCE 2021 - ALLEGATO 2

denominazione	IDObiettivo	Numero obiettivo	Titolo	Performance	Periodo	Strategicità Performance	Rilevanza esterna	Complessità	Rapporto tra obiettivo e attività ord.	TOTALE
U.O. di Staff Segreteria Generale	1	100	Digitalizzazione dell'Archivio Comunale - Delibere di Consiglio Comunale dal 1994 al 2000	di Settore	triennio 2021-2023	50	20	20	20	110
U.O. di Staff Segreteria Generale	2	100	Human resource management anno 2021	di Settore	intero anno	50	40	60	50	200
Settore Economico Finanziario	1	200	Piattaforma Pago PA	di Settore	intero anno	40	50	40	50	180
Settore Economico Finanziario	2	200	Creazione pagina Facebook per una farmacia dei servizi 2.0	di Settore	intero anno	30	40	40	50	160
Settore Economico Finanziario	3	200	Lotta evasione entrate comunali	di settore	intero anno	70	60	50	50	230
Settore Economico Finanziario	4	200	PUMS	intersettoriale	intero anno	70	60	50	60	240
Settore Gestione e Pianificazione del Territorio	1	300	PUMS	intersettoriale	intero anno	70	60	50	60	240
Settore Gestione e Pianificazione del Territorio	2	300	PAESC	di Settore	intero anno	50	40	40	50	180
Settore Gestione e Pianificazione del Territorio	3	300	Servizi esterni e cimiteriali: manutenzioni	di Settore	intero anno	30	40	30	20	120
Settore Gestione e Pianificazione del Territorio	4	300	Active design	di Settore	intero anno	70	50	60	40	220
Settore Gestione e Pianificazione del Territorio	5	300	SUE - Sportello unico dell'edilizia	di Settore	intero anno	40	60	40	50	190

VALORIZZAZIONE PIANO PERFORMANCE 2021 - ALLEGATO 2

denominazione	IDObiettivo	Numero obiettivo	Titolo	Performance	Periodo	Strategicità Performance	Rilevanza esterna	Complessità	Rapporto tra obiettivo e attività ord.	TOTALE
Settore Gestione e Pianificazione del Territorio	6	300	Gestione delle attività relative a gare e contratti	di Settore	intero anno	40	50	50	40	180
Settore Gestione e Pianificazione del Territorio	7	300	Coordinamento intersettoriale affari legali	di Settore	intero anno	40	40	60	30	170
Settore Gestione e Pianificazione del Territorio	8	300	Programmazione interventi e gestione abusi edilizi	di Settore	intero anno	40	40	60	30	170
Settore Gestione e Pianificazione del Territorio	9	300	Rinnovo delle concessioni per l'esercizio del commercio su area pubblica	di Settore	intero anno	40	50	40	40	170
Settore Polizia Municipale	1	400	Realizzazione di un sistema di sicurezza urbana integrata e partecipata e mantenimento dei presidi di sicurezza per la fase emergenziale	di Settore	intero anno	50	60	40	30	180
Settore Polizia Municipale	2	400	PUMS	intersettoriale	intero anno	70	60	50	60	240
Settore Politiche sociali culturali e alla persona	1	500	Verso la digitalizzazione e la gestione integrata ed unitaria dei servizi offerti	di Settore	intero anno	50	50	40	40	180
Settore Politiche sociali culturali e alla persona	2	500	Organizzazione attività estive mese di luglio : Centro Ricreativo Estivo 3-6 anni e continuità 0-3 anni. Insegnanti ed educatori	di Settore	mese di luglio	40	50	30	20	140
Settore Politiche sociali culturali e alla persona	3	500	Azioni e politiche di sostegno rivolte agli operatori e alla riorganizzazione dei servizi	di Settore	intero anno	40	60	40	30	170

VALORIZZAZIONE PIANO PERFORMANCE 2021 - ALLEGATO 2

denominazione	IDObiettivo	Numero obiettivo	Titolo	Performance	Periodo	Strategicità Performance	Rilevanza esterna	Complessità	Rapporto tra obiettivo e attività ord.	TOTALE
Settore Politiche sociali culturali e alla persona	4	500	P.U.M.S.	intersettoriale	intero anno	70	60	50	60	240
SEGRETARIO GENERALE	1	900	Progetto supporto uffici e riordino incarichi legali	di Settore	intero anno	50	40	60	40	190