



**NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO  
per i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano**

capofila: Comune di Poggibonsi

**VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI POGGIBONSI  
RELATIVO ALLA RIUNIONE DEL GIORNO 28/02/2022**

L'anno duemilaventidue il giorno 28 del mese di febbraio, alle ore 15:30, nella sala del Palazzo Comunale di Poggibonsi, si è riunito il Nucleo di Valutazione della Performance istituito in forma associata tra i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano, con la presenza dei suoi componenti:

- Dott. Luciano Benedetti - in qualità di Presidente;
- e con modalità telematica
- Dott.ssa Federica Caponi – in qualità di componente;
  - Dott.ssa Cecilia Crescioli – in qualità di componente;

Il Nucleo di Valutazione associato procede alla trattazione degli argomenti **relativi al Comune di Poggibonsi**.

**1. PESATURA VARIAZIONI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2021**

Il Nucleo prende atto che la Giunta Comunale ha approvato con deliberazione n. 236 del 14/12/2021 le modifiche al Piano della performance già assegnate ai Settori con il PEG 2021-2023. Il nucleo, preso atto delle variazioni trasmesse dal Comune, procede quindi all'esame degli obiettivi di performance ed attribuisce, quindi, il punteggio relativamente ai parametri di propria competenza per come indicato nell'**allegato 1** al presente verbale.

Il Nucleo prende atto della limitatezza delle variazioni e raccomanda in futuro una maggiore tempestività delle stesse.

**2. PESATURA DEL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2022**

Il Nucleo di Valutazione associato, tenuto conto:

- del sistema unico di valutazione, approvato con DGC 288/2015 sulla base della proposta elaborata da questo Nucleo nel 2014, come in ultimo aggiornata con DGC 337/2019;
- delle modifiche apportate dal D.Lgs. 74/2017 ai titoli I, II e III del D.Lgs. 150/2009;

Prende atto:



**NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO  
per i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano**

capofila: Comune di Poggibonsi

- della DGC n. 16 del 31/01/2022 di approvazione del Peg e delle performance 2022-2024, che comprende, in un unico documento il Piano degli Obiettivi e quello delle Performance, comprensivo della sezione dedicata al Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) allegato A alla delibera;
- che in attuazione dell'art. 4 del vigente sistema, la Giunta, in sede di approvazione del PEG, ha valorizzato la strategicità degli obiettivi, e spetta ora al Nucleo, la valorizzazione del peso da assegnare agli altri parametri (Rilevanza esterna, Complessità e Rapporto tra obiettivo e attività ordinarie).

Procede quindi all'esame degli obiettivi di performance.

Il Nucleo attribuisce, quindi, il punteggio relativamente ai parametri di propria competenza per come indicato nell'**allegato 2** al presente verbale.

Il Nucleo evidenzia che numerosi indicatori non appaiono particolarmente significativi (ad esclusione di quelli del Settore Polizia Municipale) e ravvisa l'opportunità che l'Ente proceda ad una loro integrazione.

**PRESIDENTE**

Luciano Benedetti

**COMPONENTI**

Federica Caponi

Cecilia Crescioli

*firmato digitalmente*

ALLEGATO 1  
PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE MODIFICHE AL PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

	ob	descrizione	valore inizialmente previsto	strategicità assegnata dalla G.C. con DCG n.9 del 29/01/2021	Rilevanza esterna	Complessità	Rapporto tra obiettivi e attività ordinarie	variazione richiesta	strategicità assegnata dalla GC con Delibera 236/2021	Rilevanza esterna dopo variazione	Complessità dopo variazione	Rapporto tra obiettivi e attività ordinarie dopo variazione
Settore Economico Finanziario	200-3	Lotta evasione entrate comunali	Indicatore n. 200-3-3 Numero avviso di accertamento TARI >=340	70	60	50	50	Sostituzione indicatore n. 200-3-3 con Numero avviso ruolo TARI 2018 >= 610	Invariata	Invariata	Invariata	Invariata
			Indicatore n. 200-3-4 Valore Avviso di accertamento TARI >= 380.000					Sostituzione indicatore n. 200-3-4 con Valore posizioni a ruolo TARI annualità 2018 >= 420.000				
	200-4	P.U.M.S. Obiettivo Intersettoriale	Indicatore n. 200-4-3 Valutazione e costante aggiornamento del costo e l'impatto finanziario in genere. ENTRO dicembre 2021	70	60	50	60	Eliminazione dell'indicatore				
Settore Gestione e Pianificazione del territorio	300-1	P.U.M.S. Obiettivo Intersettoriale	Indicatore n. 300-1-1 Predisposizione bozza di Piano nei termini previsti	70	60	50	60	Sostituzione dell'indicatore n. 300-1-1 "Predisposizione bozza di Piano nei termini previsti" con indicatore "Approvazione del PIANO STRATEGICO RICOGNITIVO" - unità di misura n. 1 - risultato atteso 100%	Invariata	Invariata	Invariata	Invariata
	300-2	P.A.E.S.C. Obiettivo Intersettoriale	Indicatore n. 300-2-1 Redazione Piano d'azione	50	40	40	50	Sostituzione dell'indicatore n. 300-2-1 "Redazione Piano d'azione" con indicatore "approvazione delle LINEE GUIDA EFFICIENTAMENTO ENERGETICO" - unità di misura n. 1 - risultato atteso 100%	Invariata	Invariata	30	60

ALLEGATO 1  
PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE MODIFICHE AL PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE

	ob	descrizione	valore inizialmente previsto	strategicità assegnata dalla G.C. con DCG n.9 del 29/01/2021	Rilevanza esterna	Complessità	Rapporto tra obiettivi e attività ordinarie	variazione richiesta	strategicità assegnata dalla GC con Delibera 236/2021	Rilevanza esterna dopo variazione	Complessità dopo variazione	Rapporto tra obiettivi e attività ordinarie dopo variazione
Settore Polizia Municipale	400-1	Realizzazione di un sistema di sicurezza urbana integrata e partecipata e mantenimento dei presidi di sicurezza per la fase emergenziale	Indicatore n. 400-1-5 Attivazione della trasmissione delle immagini nelle n. 6 nuove Aree di ripresa: entro il 31/05/2021	50	60	40	30	Variazione risultato atteso: entro il 20/06/2021	Invariata	Invariata	Invariata	Invariata
			Indicatore n. 400-1-7 Invio della relazione finale alla Regione Toscana per i progetti cofinanziati (prossimità e videosorveglianza) ed alla Prefettura di Siena per il progetto "Scuole Sicure 2020/2021): entro il 31/05/2021, entro il 30/06/2021					Variazione risultato atteso: entro il 31/12/2021, entro il 30/06/2021				
			Indicatore n. 400-1-10 Adozione di un atto di indirizzo della Giunta in merito all'ulteriore sviluppo dei progetti "Polizia di Prossimità" e "Controllo di Vicinato": entro il 30/06/2021					Eliminazione dell'indicatore				
			Indicatore n. 400-1-14 Numero dei controlli di prevenzione per il progetto Scuole Sicure: <=29					Eliminazione dell'indicatore				
			Indicatore n. 400-1-15 invio della Rendicontazione periodica e finale del progetto Scuole Sicure alla Prefettura: aprile 2021 , maggio 2021, giugno 2021					Variazione risultato atteso: entro giugno 2021				
	400-2	PUMS	Indicatore n. 400-2-2 Approvazione atto di indirizzo per lo sviluppo del progetto di rete locale del TPL per la gara del lotto debole: entro novembre 2021	70	60	50	60	Rinvio al 2022				
			Indicatore n. 400-2-9 Approvazione dell'aggiornamento del PSCL: entro il 31/12/2021					Eliminazione dell'indicatore				

## VALORIZZAZIONE PIANO PERFORMANCE 2022 - ALLEGATO 2

denominazione	IDObiettivo	Numero obiettivo	Titolo	Performance	Periodo	Strategicità Performance	Rilevanza esterna	Complessità	Rapporto tra obiettivo e attività ord.	TOTALE
U.O. di Staff Segreteria Generale	1	100	Gestione delle Risorse Umane anno 2022	di Settore	intero anno	50	40	40	40	170
U.O. di Staff Segreteria Generale	2	100	Digitalizzazione dell'Archivio comunale - Delibere di Consiglio comunale dal 1994 - 2000	di Settore	2021 - 2022-2023	40	30	30	30	130
U.O. di Staff Segreteria Generale	3	100	PNRR: progetti nuovi - risorse reali	intersettoriale	2022-2023	80	70	70	70	290
Settore Economico Finanziario	1	200	Servizio di screening della popolazione con tamponi antigenici rapidi presso la Farmacia Comunale	di Settore	intero anno	50	60	40	50	200
Settore Economico Finanziario	2	200	Soluzione informatizzata unica per i servizi alla persona: servizi a domanda, benefici sociali, banche dati anagrafiche e multicanalità	di Settore	intero anno	40	40	50	40	170
Settore Economico Finanziario	3	200	PNRR: progetti nuovi - risorse reali	intersettoriale	2022-2023	80	70	70	70	290
Settore Economico Finanziario	4	200	PNRR: dati e interoperabilità	di Settore	intero anno	40	40	40	30	150
Settore Gestione e Pianificazione del Territorio	1	300	PNRR: progetti nuovi - risorse reali	intersettoriale	2022-2023	80	70	70	70	290
Settore Gestione e Pianificazione del Territorio	2	300	Supporto cantierizzazioni scuole e riqualificazione arredi in legno	di Settore	intero anno	40	40	30	30	140
Settore Gestione e Pianificazione del Territorio	3	300	Riqualificazione cancelli di accesso strutture cimiteriali di campagna	di Settore	intero anno	30	30	30	30	120
Settore Gestione e Pianificazione del Territorio	4	300	Verifica numeri civici attività economiche e aggiornamento SIT	di Settore	intero anno	30	30	30	30	120

## VALORIZZAZIONE PIANO PERFORMANCE 2022 - ALLEGATO 2

denominazione	IDObiettivo	Numero obiettivo	Titolo	Performance	Periodo	Strategicità Performance	Rilevanza esterna	Complessità	Rapporto tra obiettivo e attività ord.	TOTALE
Settore Gestione e Pianificazione del Territorio	5	300	Creazione database studi medici in libera professione	di Settore	intero anno	30	30	30	30	120
Settore Gestione e Pianificazione del Territorio	6	300	PUMS: Piano urbano di mobilità sostenibile	di Settore	intero anno	60	50	40	50	200
Settore Gestione e Pianificazione del Territorio	7	300	PAESC: Piano d'azione per l'energia sostenibile e il clima	di Settore	intero anno	50	40	40	40	170
Settore Gestione e Pianificazione del Territorio	8	300	Programma comunale degli impianti radio base	di Settore	intero anno	30	40	40	30	140
Settore Gestione e Pianificazione del Territorio	9	300	PNRR: progetti nuovi - risorse reali - centrale unica di committenza (CUC) - attivazione per appalti	intersettoriale	intero anno	60	70	70	70	270
Settore Polizia Municipale	1	400	Sicurezza: un valore che diventa priorità	di Settore	intero anno	50	50	50	50	200
Settore Polizia Municipale	2	400	Attuazione del nuovo piano neve e ghiaccio	di Settore	2022-2023	30	40	30	30	130
Settore Polizia Municipale	3	400	Miglioramento del governo e presidio della sosta a pagamento e coordinamento delle fasi di pianificazione e attuazione degli interventi in materia di TPL in vista del tempo T2	di Settore	2022-2023	60	60	40	50	210
Settore Polizia Municipale	4	400	PNRR: progetti nuovi - risorse reali	intersettoriale	2022-2023	80	70	70	70	290

## VALORIZZAZIONE PIANO PERFORMANCE 2022 - ALLEGATO 2

denominazione	IObiettivo	Numero obiettivo	Titolo	Performance	Periodo	Strategicità Performance	Rilevanza esterna	Complessità	Rapporto tra obiettivo e attività ord.	TOTALE
Settore Politiche sociali culturali e alla persona	1	500	Gestione informatizzata servizi a domanda; benefici sociali; banche dati anagrafiche e multicanalità	di Settore	intero anno	40	40	50	40	170
Settore Politiche sociali culturali e alla persona	2	500	Gestione casi positivi e contatti COVID in ambito educativo	di Settore	intero anno	50	50	40	40	180
Settore Politiche sociali culturali e alla persona	3	500	Attività estive mese di luglio CRE 3 - 6 anni e continuità 0 - 3 anni	di Settore	luglio	50	50	40	30	170
Settore Politiche sociali culturali e alla persona	4	500	Gestione casi positivi e contatti COVID nelle strutture residenziali e semi-residenziali e contrasto alle nuove povertà	di Settore	intero anno	50	50	40	40	180
Settore Politiche sociali culturali e alla persona	5	500	PNRR: progetti nuovi - risorse reali	intersettoriale	2022-2023	80	70	70	70	290
SEGRETARIO GENERALE	1	900	PNRR: progetti nuovi - risorse reali	intersettoriale	2022-2023	80	70	70	70	290