



COMUNE DI POGGIBONSI

NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO
per i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI POGGIBONSI RELATIVO ALLA RIUNIONE DEL GIORNO 18/04/2017 - INCONTRO DELLE ORE 15:15.

L'anno duemiladiciassette il giorno 18 del mese di aprile, alle ore 15:15 nella sala del Palazzo Comunale di Poggibonsi, si è riunito il Nucleo di Valutazione della Performance istituito in forma associata tra i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano, con la presenza dei suoi componenti:

- Dott. Luciano Benedetti - in qualità di Presidente;
- Dott.ssa Federica Caponi – in qualità di componente;
- Dott.ssa Crescioli Cecilia – in qualità di componente;

Dopo aver rilasciato, con separati documenti le attestazioni relative agli obblighi di pubblicazione e trasparenza di entrambi i Comuni, il Nucleo di Valutazione associato procede con gli altri argomenti **relativamente al Comune di Poggibonsi.**

1) PIANO DELLE PERFORMANCE - VALUTAZIONI FINALI

Premesso che dal 2016 il Comune di Poggibonsi ha adottato in unico documento il Piano degli Obiettivi e quello delle Performance (delib. G.C. n. 184 del 31/05/2016 – PEG 2016-2018) e che da detto esercizio vige il nuovo sistema unico di valutazione, approvato con deliberazione G.C. 288/2015 sulla base della proposta elaborata da questo Nucleo, e dato atto dei punteggi attribuiti nella seduta del 11/07/2016 ai singoli obiettivi, si procede alla verifica dei risultati conseguiti.

Viene presa visione, in primo luogo della rendicontazione di sintesi prodotta su schede con l'autovalutazione dei singoli dirigenti (**All. A**), poi delle relazioni di maggior dettaglio prodotte dai dirigenti ed acquisite agli atti.

Al termine delle suddette fasi il Nucleo, anche a seguito di confronto con il Segretario Generale, esprime un giudizio di complessiva condivisione delle conclusioni cui sono giunti i Dirigenti e procede quindi all'attestazione finale del grado di raggiungimento per come risulta **nell'allegato B**. Nel suddetto allegato viene inoltre calcolato in automatico il punteggio finale conseguito, all'interno di ogni settore, per ciascun obiettivo in attuazione dell'art. 4 del vigente Sistema Unico di Valutazione delle Performance, giungendo così a determinare la "performance di settore".

In ordine a quanto previsto dall'art. 3, punto 3, del richiamato Sistema Unico di Valutazione il grado di conseguimento della Performance Organizzativa di Ente viene determinato *"dalla media aritmetica della percentuale di effettiva realizzazione degli*



COMUNE DI POGGIBONSI

NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO per i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano

obiettivi assegnati a tutti i Settori/Servizi dell'Ente in sede di approvazione del PEG/PDO. La percentuale di realizzazione di ciascun obiettivo viene ponderata in base alla pesatura effettuata in fase di programmazione". Il grado di conseguimento della performance organizzativa di Ente risulta, sulla scorta dei dati contenuti nell'allegato B, pari a 100%.

2) VERIFICA DELLE VALUTAZIONI EFFETTUATE DAI DIRIGENTI RIGUARDO AI DIPENDENTI ASSEGNATI - ANNO 2016.

Dopo aver ricordato che le retribuzioni di risultato dei dirigenti, del segretario generale, delle posizioni organizzative e gli incentivi per i restanti dipendenti saranno determinate da tre componenti (Performance di Ente 10%, Raggiungimento degli obiettivi assegnati al Settore 50%, Comportamento Organizzativo/Individuale 40%) il Nucleo prende atto che la Conferenza dei Responsabili dei Settori, sulla scorta del nuovo sistema unico di valutazione, sopra richiamato, ha approvato nuove schede di valutazione del "comportamento organizzativo" del personale con incarico di posizione organizzativa, differenziando tra incarichi "gestionali" ed incarichi di "alta specializzazione" ed ha adeguato le schede già in vigore per gli altri dipendenti **(all. C e D)**

B
Prende quindi visione delle valutazioni pervenute dalla maggior parte dei Dirigenti, rinviando l'espressione della propria valutazione alla prossima seduta così da disporre della documentazione completa.

de **5) ATTESTAZIONE FINALE AI FINI DELL'UTILIZZO DELLE RISORSE ECONOMICHE DI CUI ALL'ART. 15, COMMA 2 e c. 4, CCNL 01/04/1999 – ANNO 2016**

Il Nucleo di Valutazione, dopo aver completato l'esame dei risultati del Piano degli Obiettivi dell'anno 2016, preso atto del prospetto predisposto dal Segretario Generale circa le economie gestionali create attraverso la razionalizzazione e riorganizzazione delle attività anno 2016, rilascia apposita attestazione finale, allegata al presente verbale sub **lettera E**, ai fini dell'utilizzo nella misura massima, relativamente all'anno 2016, delle risorse economiche di cui all'art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999 (1,2% del monte salari 1997, pari € 47.374,73).

6) RIDUZIONE ORARIO DI LAVORO A N. 35H SETTIMANALI POLIZIA MUNICIPALE

Il Nucleo di Valutazione, dopo aver verificato la relazione presentata dal Dirigente della Polizia Municipale ed allegata al presente verbale **(all. F)**, prende atto che dalla stessa emergono servizi aggiuntivi, derivanti dalla stabile modifica dell'organizzazione.



COMUNE DI POGGIBONSI

NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO *per i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano*

Conseguentemente il Nucleo esprime parere favorevole al mantenimento dell'istituto della riduzione oraria, (35 ore settimanali), per l'anno 2017, come da allegato parere..

Il Nucleo stabilisce la data della prossima riunione per la valutazione dei responsabili dei due Comuni che si terrà il prossimo 17 maggio:

- alle ore 9:00 C/o il Comune di Poggibonsi
- alle ore 12:00 C/o il Comune di San Gimignano.

La seduta si chiude alle ore 18,00 circa.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Luciano Benedetti

I COMPONENTI

Federica Caponi

Cecilia Crescioli