



## COMUNE DI POGGIBONSI

IL SINDACO

---

**Prov. n. 46 del 29/05/2019**

Oggetto: Incarichi di direzione dei settori e delle unità organizzative di staff

### IL SINDACO

Visto il verbale delle operazioni dell'Ufficio Centrale per l'elezione diretta del Sindaco e del Consiglio Comunale di Poggibonsi in data 28 maggio 2019, h. 15:36, nel quale è riportato il candidato proclamato eletto alla carica di Sindaco del Comune di Poggibonsi in seguito alle elezioni comunali che hanno avuto luogo nel giorno 26 maggio 2019;

Preso atto della struttura organizzativa del Comune, quale risulta dalle deliberazioni della Giunta Comunale n. 347 del 23/12/2014 e s.m.i;

Considerato che la struttura organizzativa come sopra definita sarà oggetto di revisione al fine di renderla funzionale alla realizzazione del programma di governo, da attuarsi secondo le linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare che saranno presentate al Consiglio Comunale ai sensi dell'art. 46, comma 3, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e dell'art. 33 del vigente Statuto Comunale;

Richiamato l'art. 11 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, recante norme a garanzia della continuità dell'azione amministrativa e della piena operatività delle strutture organizzative dell'Ente, che prevede, alla scadenza del mandato degli organi amministrativi, la proroga automatica per sessanta giorni di tutti gli incarichi dirigenziali vigenti, fatta salva la facoltà del Sindaco neo-eletto di procedere ad eventuali modifiche espresse entro tale termine;

Richiamati i decreti sindacali n. 40 del 30/06/2015, n. 41 del 30/06/2015, n. 22 del 17/03/2016, n. 115 del 04/11/2016, n. 61 del 30/07/2018, n. 84 e 85 del 11/12/2018 con i quali, in attuazione dei criteri indicati nel regolamento di organizzazione, furono conferiti a tempo determinato gli incarichi di direzione delle strutture individuate nella citata deliberazione GC n. 347/2014, e risultanti vigenti fino alla scadenza del mandato elettorale 2014-2019;

Ritenuto di dover contemperare i tempi necessari alla ridefinizione di una struttura organizzativa strumentale alla realizzazione degli obiettivi di mandato elettorale 2019-2024, con l'interesse di garantire fino a quel momento, senza soluzione di continuità, il funzionamento dell'attività amministrativa dell'ente, avvalendosi anche delle disposizioni di cui all'art. 11 del citato Regolamento di organizzazione;

Preso atto dell'attuale disponibilità in servizio di sole due figure dirigenziali a tempo indeterminato rispetto alle sei necessarie in relazione alla struttura organizzativa sopra richiamata ed oggi vigente;

Ritenuto di dover conferire gli incarichi di direzione "ad interim" per le strutture per le quali non sia possibile avvalersi delle disposizioni di cui all'art. 11 del Regolamento di Organizzazione per assenza di personale in servizio, nel rispetto dei principi di economicità e di efficacia dell'azione amministrativa, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, nonché delle attitudini e della capacità professionale di ogni singolo dirigente, anche in relazione ai risultati conseguiti in precedenti posizioni di lavoro:

Visto l'art. 19 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto l'art. 109 del D.Lgs. 18 agosto, n. 267 (TUEL), che disciplina il conferimento di funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 50, comma 10, del medesimo Decreto Legislativo;

Visti gli articoli 53 e 54 del vigente statuto comunale;

Visti gli articoli 9 e 12 del vigente Regolamento di organizzazione del Comune di Poggibonsi con i quali vengono disciplinati gli incarichi di direzione, nonché le funzioni dei relativi responsabili;

Preso atto delle dichiarazioni rese, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 08/04/2013 n. 39 in merito all'assenza di cause di incompatibilità ed inconfiribilità riguardo al conferimento dei nuovi incarichi ad interim;

#### DECRETA

1. di esprimersi favorevolmente rispetto alla proroga di sessanta giorni prevista dall'art. 11 del Regolamento di Organizzazione per i seguenti incarichi dirigenziali conferiti con provvedimenti sindacali richiamati in premessa:

Settore	"Edilizia ed Urbanistica"	Arch. Vito Disabato
Settore	"Polizia Municipale"	Dott.ssa Valentina Pappalardo
Settore	"Lavori Pubblici e Manutezioni"	Arch. Vito Disabato (incarico "ad interim")

2. di esprimersi altresì favorevolmente alla proroga dell'incarico di direzione dell'U.O. di Staff "Segreteria Generale" al titolare della Segreteria Convenzionata Dott.ssa Eleonora Coppola, negli stessi termini di cui al precedente punto;
3. di attribuire altresì alla Dott.ssa Eleonora Coppola, la direzione "ad interim" del Settore "Economico – Finanziario", del Settore "Federalismo e Servizi al Cittadino" e del Settore "Socio Culturale" con decorrenza dalla data odierna fino alla revisione della struttura organizzativa e comunque per non più di 60 giorni;
4. con proprio atto di organizzazione, da adottare entro 10 giorni da oggi e da comunicare nello stesso termine a tutti gli organi di direzione politica e burocratica, gli incaricati di direzione dovranno:
  - a) Designare, fra i funzionari dell'area direttiva assegnati al settore o all'unità organizzativa di staff, il viceresponsabile di struttura, il quale coadiuverà il responsabile e lo sostituirà in caso di assenza o impedimento;

- b) Individuare, fra i funzionari dell'area direttiva assegnati al settore o all'unità organizzativa di staff, i responsabili delle unità operative in cui si articolerà la struttura;
  - c) Individuare i responsabili dei procedimenti;
  - d) Individuare le posizioni di lavoro riconducibili all'area delle posizioni organizzative e conferire i relativi incarichi, il tutto nei limiti di quanto previsto nella deliberazione G.C. n. 133 del 15/05/2019;
5. gli incarichi di cui al presente provvedimento sono rinnovabili e possono essere revocati prima della scadenza con provvedimento motivato in caso di inosservanza delle direttive del sindaco o dell'assessore di riferimento, in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati con il PEG, per responsabilità particolarmente grave o reiterata ovvero per sopravvenute esigenze organizzative e gestionali, nonché negli altri casi previsti dalla legge e dai contratti collettivi.



COMUNE DI Pagnanico del Garda  
SINDACO  
David Bussagli