



**NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO
per i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano**

capofila: Comune di Poggibonsi

**VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI POGGIBONSI
RELATIVO ALLA RIUNIONE DEL GIORNO 24/07/2020
INCONTRO DELLE ORE 9,00**

L'anno duemilaventi il giorno 24 del mese di luglio, alle ore 9:00 nella sala del Palazzo Comunale di Poggibonsi, si è riunito il Nucleo di Valutazione della Performance istituito in forma associata tra i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano, con la presenza dei suoi componenti:

- Dott. Luciano Benedetti - in qualità di Presidente;
- e con modalità telematica:
- Dott.ssa Federica Caponi – in qualità di componente;
 - Dott.ssa Cecilia Crescioli – in qualità di componente;

Il Nucleo di Valutazione associato procede alla trattazione degli argomenti **relativi al Comune di Poggibonsi**.

1) PIANO DELLE PERFORMANCE 2019 - VALUTAZIONI FINALI

Premesso che il Comune di Poggibonsi ha adottato in unico documento il Piano degli Obiettivi e quello delle Performance per l'anno 2019 (delibera G.C. n. 25 del 31/01/2019, come modificata con delibera G.C. n. 151 del 21/05/2019) e che il sistema unico di valutazione vigente è quello approvato con deliberazione G.C. 288/2015, e dato atto del peso attribuito nella seduta del 14/05/2019 ai singoli obiettivi, si procede alla verifica dei risultati conseguiti.

Il Nucleo dà atto che, con la citata DGC n. 151 del 21/05/2019, è stato inserito un nuovo obiettivo 600-2 "Miglioramento delle entrate comunali", obiettivo collegato agli incentivi di cui all'art. 1 comma 1091, L. 145/2018, che non necessita di essere valorizzato ai fini della ripartizione del salario accessorio al personale in quanto finanziato con specifiche ed autonome risorse di bilancio.

Il Nucleo prende visione, in primo luogo della rendicontazione prodotta con l'autovalutazione del grado di realizzazione degli obiettivi da parte dei singoli dirigenti (All. A, conservato agli atti e siglato su ogni scheda dal Presidente in forma cartacea), corredati delle relazioni di maggior dettaglio prodotte dai dirigenti ed acquisite agli atti, materiale già trasmesso nei giorni scorsi al Nucleo.

Il Nucleo, confrontandosi anche con il Segretario Generale, esprime un giudizio di complessiva condivisione delle conclusioni cui sono giunti i Dirigenti e procede quindi all'attestazione finale del grado di raggiungimento per come risulta **nell'allegato B**. Nel suddetto allegato viene inoltre calcolato in automatico il punteggio finale conseguito,



NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO
per i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano
capofila: Comune di Poggibonsi

all'interno di ogni settore, per ciascun obiettivo in attuazione dell'art. 4 del vigente Sistema Unico di Valutazione delle Performance, giungendo così a determinare la "performance di settore".

In ordine a quanto previsto dall'art. 3, punto 3, del richiamato Sistema Unico di Valutazione il grado di conseguimento della Performance Organizzativa di Ente viene determinato *"dalla media aritmetica della percentuale di effettiva realizzazione degli obiettivi assegnati a tutti i Settori/Servizi dell'Ente in sede di approvazione del PEG/PDO. La percentuale di realizzazione di ciascun obiettivo viene ponderata in base alla pesatura effettuata in fase di programmazione"*. Il grado di conseguimento della performance organizzativa di Ente, sulla scorta dei dati contenuti nell'allegato B, risulta pari al 100,00%. In riferimento agli obiettivi dell'anno 2019, il Nucleo di Valutazione deve evidenziare che in diversi casi gli obiettivi appaiono prevalentemente riferiti ad attività ordinarie dei Settori.

In merito al sistema di valutazione in vigore, il Nucleo ne conferma la validità ma segnala all'Ente la necessità di procedere ad un aggiornamento che tenga conto della rilevazione della *customer satisfaction* e, in misura più pronunciata, dell'eventuale mancato rispetto di obblighi di legge.

3) VERIFICA DELLE VALUTAZIONI EFFETTUATE DAI DIRIGENTI RIGUARDO AI DIPENDENTI ASSEGNATI - ANNO 2019.

Dopo aver ricordato che le retribuzioni di risultato dei dirigenti, del segretario generale, delle posizioni organizzative e gli incentivi per i restanti dipendenti saranno determinate da tre componenti (Performance di Ente 10%, Raggiungimento degli obiettivi assegnati al Settore 50%, Comportamento Organizzativo/Individuale 40%) il Nucleo prende atto che le valutazioni delle posizioni organizzative vengono effettuate sulla scorta delle schede approvate dalla Conferenza dei Responsabili dei Settori in data 28/03/2017, mentre quelle dei dipendenti vengono effettuate utilizzando le nuove schede approvate dal medesimo organo in data 12/06/2020.

Prende quindi visione delle valutazioni effettuate dai Dirigenti nei confronti dei dipendenti assegnati ai settori da loro diretti e ha quindi modo di verificare il livello di differenziazione nella valutazione dei propri collaboratori da parte della dirigenza.

A tal proposito, il Nucleo evidenzia in vari Settori un allineamento verso valutazioni delle prestazioni individuali del personale piuttosto elevate e vicine ai massimi. Invita pertanto l'Ente ad una riflessione sui criteri da utilizzare per il futuro, allo scopo di mantenere la significatività della valutazione della prestazione individuale attuando una congrua differenziazione nell'ambito di criteri omogenei.

4) VALUTAZIONE FINALE DEI DIRIGENTI.

Il Nucleo di Valutazione, tenuto conto delle relazioni consuntive e delle informazioni assunte dal Segretario Generale, procede alla compilazione delle schede di



NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO
per i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano
capofila: Comune di Poggibonsi

valutazione del "comportamento organizzativo" dei Dirigenti, nel modello predisposto in conformità al nuovo sistema unico di valutazione.

Le suddette valutazioni, la cui sintesi è riportata **nell'allegato C**, saranno sottoposte alla convalida della Giunta Comunale e del Sindaco nei termini di cui all'art. 10 comma 5 del sistema di valutazione vigente.

Il Nucleo procede anche alla valutazione degli incarichi di direzione svolti *ad interim* nel corso del 2019: dal Dott. Vincenzo Pisino sul Settore "Economico Finanziario" nel periodo 01/01/2019 – 29/05/2019 e dall'Arch. Vito Disabato sul Settore "Lavori Pubblici" nel periodo 01/01/2019 – 27/07/2019. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento di Organizzazione, è prevista per gli *interim* la corresponsione di una quota integrativa del trattamento economico, a titolo di risultato, pari al 30% della retribuzione di posizione del posto vacante.

Alla luce della suddetta valutazione il Nucleo esprime parere favorevole rispetto alla corresponsione al Dott. Pisino e dall'arch. Vito Disabato, a titolo di retribuzione di risultato, del compenso sopra richiamato.

5) VALUTAZIONE FINALE DEL SEGRETARIO GENERALE.

Premesso che la Segreteria Generale del Comune di Poggibonsi è gestita in forma convenzionata con il Comune di San Gimignano, il Nucleo di Valutazione prende atto che la titolare ha svolto anche le funzioni di direzione dell'U.O. "Segreteria Generale" e ad interim, nel periodo 29/05/2019 – 31/12/2019, dei Settori "Socio Culturale", "Federalismo e Servizi al Cittadino" ed "Economico Finanziario".

Gli obiettivi del PEG/Piano Performance attribuiti alle strutture di competenza del Segretario Generale risultano raggiunti al 100%.

Il Nucleo dà altresì atto che la valutazione del "comportamento organizzativo" del Segretario Generale avviene con lo stesso metodo descritto per i dirigenti e rientra nella competenza del Sindaco.

La seduta si chiude alle ore 10,30 circa.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

PRESIDENTE
Luciano Benedetti

COMPONENTE
Federica Caponi

COMPONENTE
Cecilia Crescioli

firmato digitalmente

RIEPILOGO PUNTEGGI RISULTATO DIRIGENTI

ANNO 2020

Valutazione dei DIRIGENTI effettuata dal Nucleo di Valutazione della Performance in data 24/07/2020										
RIEPILOGO PUNTEGGI RISULTATO	leadership coll.ri	clima org interno	gestione tempo	risp.regole senza form.	promoz. camb e flex	controllo di gestione	integra. e interfunz.tà	apporto personale	TOTALE PONDERATO	PUNTEGGIO FINALE PONDERATO
	10	9	9	9	9	9	9	10	372	93
	10	9	8	9	9	9	9	10	368	92
	10	9	9	8	9	9	9	10	368	92
	10	9	9	10	8	9	9	10	372	93
	10	9	9	10	8	9	9	10	372	93
	10	9	9	8	9	9	9	10	368	92
	10	9	9	10	8	9	9	10	372	93

PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2019 - VALORIZZAZIONE FINALE

						GIUNTA	NUCLEO				NUCLEO DI VALUTAZIONE (verbale del 24/07/2020)		
denominazione	Numero obiettivi	Nr	Titolo	Performance	Periodo	a) Strategicità	b) Rilevanza esterna	c) Complessità	d) Rapporto tra obiettivo e attività	PESATURA OBIETTIVI		PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO	PUNTEGGIO FINALE
						valore	valore	valore	valore	Somma valori	PESO Obiettivi		
U.O. di Staff Segreteria Generale	100	1	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE - AFFRONTARE IL CAMBIAMENTO	di Settore	intero anno	50	40	60	60	210	0,40	100,00	40
U.O. di Staff Segreteria Generale	100	2	PIU "Altavaldelsa: città + città" - BE AT WORK	intersettoriale	2017-2019	80	90	80	70	320	0,60	100,00	60
										530	1,00	-	100
Settore Economico Finanziario	200	1	Monitoraggio dei Tempi di pagamento- L..145/2018, art.1 CO.nn.rr.849-872	di Settore	anno 2019	50	70	50	50	220	0,52	100,00	52
Settore Economico Finanziario	200	2	Efficientamento farmacia comunale con magazzino robotizzato. Il fase	di Settore	biennale 2018-31.12.2019	50	60	30	60	200	0,48	100,00	48
										420	1,00	-	100
Settore Edilizia ed Urbanistica	300	1	ELENCO PER AFFIDAMENTO INCARICHI LEGALI	di Settore	annuale	50	50	50	50	200	0,152	100,00	15
Settore Edilizia ed Urbanistica	300	2	PIU-"Alta valdelsa: città+città"- BE AT WORK	intersettoriale	2017-2019	80	90	80	70	320	0,242	100,00	24
Settore Edilizia ed Urbanistica	300	3	SUPPORTO ALLA FORMAZIONE DEL P.O. CON CONTESTUALE VARIANTE AL P.S. E CONFORMAZIONE AL PIT CON VALENZA DI PR	di Settore	annuale	60	60	80	50	250	0,189	100,00	19
Settore Edilizia ed Urbanistica	300	4	Procedimento di variante generale al P.S. per l'individuazione del perimetro del territorio urbanizzato	di Settore	annuale	60	80	70	70	280	0,212	100,00	21
Settore Edilizia ed Urbanistica	300	5	REDAZIONE NUOVO REGOLAMENTO EDILIZIO E REVISIONE TABELLE ONERI URBANIZZAZIONE	di Settore	annuale	60	80	70	60	270	0,205	100,00	20
										1320	1,00	-	100
Settore Polizia Municipale	400	1	COMPLETAMENTO DEL PROCESSO DI REVISIONE DEL PIANO COMUNALE DI PROTEZIONE CIVILE	di Settore	Intero anno	40	80	50	50	220	0,29	100,00	29
Settore Polizia Municipale	400	2	FACCIAMO SICUREZZA: IL CONTROLLO DI VICINATO	di Settore	2018-2020	60	70	50	30	210	0,28	100,00	28
Settore Polizia Municipale	400	3	PIU "Altavaldelsa: città + città" - BE AT WORK	intersettoriale	Intero anno	80	90	80	70	320	0,43	100,00	43
										750	1,00	-	100
Settore Socio Culturale	500	1	Archeodromo, scavo archeologico,attività estive a Poggio Imperiale. Street Art, calendario eventi (culturali e istituzionali). La Biblioteca si rinnova ancora: Biblioteca Incantata e progetti di formazione. Incremento iscrizioni e materiali bibliografici.	di Settore	tutto l'anno	40	70	60	50	220	0,2000	100,00	20

PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2019 - VALORIZZAZIONE FINALE

						GIUNTA	NUCLEO				NUCLEO DI VALUTAZIONE (verbale del 24/07/2020)		
						a) Strategicità	b) Rilevanza esterna	c) Complessità	d) Rapporto tra obiettivo e attività	PESATURA OBIETTIVI		PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO	PUNTEGGIO FINALE
denominazione	Numero obiettivi	Nr	Titolo	Performance	Periodo	valore	valore	valore	valore	Somma valori	PESO Obiettivi		
Settore Socio Culturale	500	2	Gestione Associata : fondi nazionali 0-6 anni e formazione congiunta. Domande on-line, adeguamento regolamento regionale. Gestione associata Pari Opportunità : progetto fondi ministeriali e regionali. Percorso rinnovo protocollo contro la violenza.	di Settore	tutto l'anno	60	70	70	60	260	0,2364	100,00	24
Settore Socio Culturale	500	3	Il codice del terzo settore. L'accreditamento strutture e servizi. Arredi per la Casa Famiglia e il Centro di Aggregazione (PIU). La gestione del patrimonio ERP con la nuova legge e il patto territoriale.	di Settore	tutto l'anno	80	70	40	50	240	0,2182	100,00	22
Settore Socio Culturale	500	4	Miglioramento nella gestione e nell'erogazione dei servizi sociali e socio-sanitari sulla base di criteri di adeguatezza in ambito distrettuale .Informatizzazione strumenti operativi e monitoraggio strutturato.	di Settore	tutto l'anno	50	60	40	70	220	0,2000	100,00	20
Settore Socio Culturale	500	5	Organizzazione attività estive mese di luglio : Centro Ricreativo Estivo 3-6 anni e continuità 0-3 anni.	di Settore	1 mese	40	70	30	20	160	0,1455	100,00	15
										1100	1,00	-	100
Settore Federalismo e Servizi al Cittadino	600	1	BANCHE DATI SISTEMA INFORMATIVO TERRITORIALE	di Settore		60	60	70	60	250	1,00	100,00	100
										250	1,00	-	100
Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni	800	1	PIU "Alta valdelsa: città+città" - BE AT WORK	intersettoriale	intero anno	80	90	80	70	320	0,64	100,00	64
Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni	800	2	SERVIZI ESTERNI: A) Servizi manutentivi 1: allestimenti elettorali manifestazioni - 2: Manutenzione arredi urbani - B) Servizio cimiteriale 1: inventario loculi	di Settore	intero anno	50	60	40	30	180	0,36	100,00	36
										500	1,00	-	100
SEGRETARIO GENERALE	900	1	MONITORAGGIO SU ATTUAZIONE REGOLAMENTO PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO E SU ATTUAZIONE E DEFINIZIONE DELLA MAPPATURA DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI ENTE	intersettoriale	annuale	40	50	60	60	210	1,00	100,00	100
										210	1		100
Settore Federalismo e Servizi al Cittadino	600	2	MIGLIORAMENTO DELLE ENTRATE COMUNALI - OBIETTIVO COLLEGATO AGLI INCENTIVI DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 1091, L. 145/2018	di Settore	annuale							100,00	100

MEDIA ARITMETICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ENTE											100,00%
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----------------