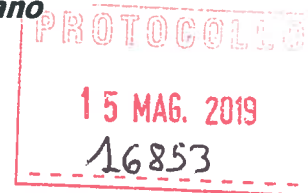




**NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO**  
**per i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano**  
capofila: Comune di Poggibonsi



**VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI POGGIBONSI**  
**RELATIVO ALLA RIUNIONE DEL GIORNO 14/05/2019**  
**INCONTRO DELLE ORE 14,30.**

L'anno duemiladiciannove il giorno 14 del mese di maggio, alle ore 14,30 circa nella sala del Palazzo Comunale di Poggibonsi, si è riunito il Nucleo di Valutazione della Performance istituito in forma associata tra i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano, con la presenza dei suoi componenti:

- Dott. Luciano Benedetti - in qualità di Presidente;
- Dott.ssa Federica Caponi – in qualità di componente *(assente giustificato)*
- Dott.ssa Cecilia Crescioli – in qualità di componente;

Il Nucleo di Valutazione associato procede alla trattazione degli argomenti **relativi al Comune di Poggibonsi.**

**1) PROPOSTA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Nella precedente seduta del 26/04/2019 il Nucleo aveva predisposto una proposta di pesatura e graduazione delle Posizioni Organizzative del Comune di Poggibonsi ai fini dell'attuazione delle disposizioni contenute all'art. 13 del CCNL 21/05/2018.

La Giunta Comunale di Poggibonsi, nella seduta del 30/04/2019, ha ritenuto di richiedere approfondimenti in merito alle variazioni intervenute nel passaggio dalla vecchia alla nuova metodologia di valorizzazione. L'argomento viene approfondito con la dott.ssa Coppola, Segretario Generale.

A seguito dell'approfondimento svolto in data odierna, il Nucleo ha riesaminato i contenuti e le metodologie utilizzate e ritiene di confermare la pesatura eseguita nella precedente riunione.

8

13



**NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO**  
**per i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano**  
capofila: Comune di Poggibonsi

## **2) PIANO DELLE PERFORMANCE 2018 - VALUTAZIONI FINALI**

Premesso che il Comune di Poggibonsi ha adottato in unico documento il Piano degli Obiettivi e quello delle Performance per l'anno 2018 (delibera G.C. n. 37 del 31/01/2018, come modificata con delibera G.C. n. 339 dell'11/12/2018) e che il sistema unico di valutazione vigente è quello approvato con deliberazione G.C. 288/2015, e dato atto del peso attribuito nella seduta del 26/04/2018 ai singoli obiettivi, si procede alla verifica dei risultati conseguiti.

Preso atto che, con la citata DGC n. 339/2018, l'obiettivo 300-2 "Aggiornamento del regolamento dei contratti" è stato sostituito con l'obiettivo 300-3 "Regolamento per il funzionamento della CUC - Servizio associato Alta Valdelsa unitamente alla convenzione", il Nucleo ritiene che quest'ultimo sia da valorizzare con i medesimi parametri di quello sostituito.

Il Nucleo prende visione, in primo luogo della rendicontazione prodotta con l'autovalutazione del grado di realizzazione degli obiettivi da parte dei singoli dirigenti (**All. A**), nonché delle relazioni di maggior dettaglio prodotte dai dirigenti ed acquisite agli atti.

Per quanto riguarda l'obiettivo n.4 (*miglioramento nella gestione ecc...*) relativo al personale comandato presso la F.T.S.A., obiettivo che non era stato valorizzato dal Nucleo nella riunione del 26/04/2018 perché relativo al personale comandato, il Nucleo prende atto che, pur essendo la ponderazione dello stesso di fatto ininfluenza ai fini delle valutazioni dirigenziali, il conteggio determina delle conseguenze ai fini dell'applicazione del sistema di attribuzione delle retribuzioni di risultato vigenti nell'Ente; procede quindi ad una pesatura convenzionale dell'obiettivo come riportato nell'allegato.

Al termine delle suddette fasi il Nucleo, confrontandosi anche con il Segretario Generale, esprime un giudizio di complessiva condivisione delle conclusioni cui sono giunti i Dirigenti e procede quindi all'attestazione finale del grado di raggiungimento per come risulta **nell'allegato B**. Nel suddetto allegato viene inoltre calcolato in automatico il punteggio finale conseguito, all'interno di ogni settore, per ciascun obiettivo in attuazione dell'art. 4 del vigente Sistema Unico di Valutazione delle Performance, giungendo così a determinare la "performance di settore".



**NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO**  
**per i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano**  
capofila: Comune di Poggibonsi

In ordine a quanto previsto dall'art. 3, punto 3, del richiamato Sistema Unico di Valutazione il grado di conseguimento della Performance Organizzativa di Ente viene determinato *"dalla media aritmetica della percentuale di effettiva realizzazione degli obiettivi assegnati a tutti i Settori/Servizi dell'Ente in sede di approvazione del PEG/PDO. La percentuale di realizzazione di ciascun obiettivo viene ponderata in base alla pesatura effettuata in fase di programmazione"*. Il grado di conseguimento della performance organizzativa di Ente, sulla scorta dei dati contenuti nell'allegato B, risulta pari al 100,00%. In riferimento agli obiettivi dell'anno 2018, il Nucleo di Valutazione evidenzia che in numerosi casi gli obiettivi appaiono eccessivamente riferiti alle attività ordinarie dei Settori.

In merito al sistema di valutazione in vigore, il Nucleo ne conferma la validità ma segnala all'Ente la necessità di procedere ad un aggiornamento che tenga conto, secondo la più recente normativa, della rilevazione della *customer satisfaction* e dell'eventuale mancato rispetto di obblighi di legge.

**3) VERIFICA DELLE VALUTAZIONI EFFETTUATE DAI DIRIGENTI RIGUARDO AI DIPENDENTI ASSEGNATI - ANNO 2018.**

Dopo aver ricordato che le retribuzioni di risultato dei dirigenti, del segretario generale, delle posizioni organizzative e gli incentivi per i restanti dipendenti saranno determinate da tre componenti (Performance di Ente 10%, Raggiungimento degli obiettivi assegnati al Settore 50%, Comportamento Organizzativo/Individuale 40%) il Nucleo prende atto che le valutazioni dei dipendenti e delle posizioni organizzative vengono effettuate sulla scorta delle schede approvate dalla Conferenza dei Responsabili dei Settori in data 28/03/2017.

Prende quindi visione delle valutazioni effettuate dai Dirigenti nei confronti dei dipendenti assegnati ai settori da loro diretti e ha quindi modo di verificare il livello di differenziazione nella valutazione dei propri collaboratori da parte della dirigenza.

**4) VALUTAZIONE FINALE DEI DIRIGENTI.**

Il Nucleo di Valutazione, tenuto conto delle relazioni consuntive e delle informazioni assunte dal Segretario Generale, procede alla compilazione delle schede di valutazione del "comportamento organizzativo" dei Dirigenti, nel modello predisposto in conformità al nuovo sistema unico di valutazione.



**NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO**  
**per i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano**  
capofila: Comune di Poggibonsi

Il Nucleo procede anche alla valutazione dell'incarico di direzione svolto "ad interim" dal 01/09/2018 al 31/12/2018 dal Dott. Vincenzo Pisino sul Settore "Economico Finanziario" e per il quale, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento di Organizzazione, è prevista la corresponsione di una quota integrativa del trattamento economico, a titolo di risultato, pari al 30% della retribuzione di posizione del posto vacante.

Le suddette valutazioni, la cui sintesi è riportata nell'allegato C, saranno sottoposte alla convalida della Giunta Comunale e del Sindaco nei termini di cui all'art. 10 comma 5 del sistema di valutazione vigente.

Alla luce della suddetta valutazione il Nucleo esprime parere favorevole rispetto alla corresponsione al Dott. Pisino, a titolo di retribuzione di risultato, del compenso sopra richiamato.

**5) VALUTAZIONE FINALE DEL SEGRETARIO GENERALE.**

Premesso che la Segreteria Generale del Comune di Poggibonsi è gestita in forma convenzionata con il Comune di San Gimignano, il Nucleo di Valutazione prende atto che la titolare ha svolto anche le funzioni di direzione dell'U.O. "Segreteria Generale" e ad interim quelle relative al Settore Edilizia e Urbanistica (01/08/2018-31/12/2018) e al Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni (30-31 dicembre 2018).

Gli obiettivi del PEG/Piano Performance attribuiti alle strutture di competenza del Segretario Generale risultano raggiunti al 100%.

Il Nucleo dà altresì atto che la valutazione del "comportamento organizzativo" del Segretario Generale avviene con lo stesso metodo descritto per i dirigenti e rientra nella competenza del Sindaco.

**6) PESATURA DEL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2019**

Il Nucleo di Valutazione associato prende atto:

- della DGC n. 25 del 31/01/2019 di approvazione del Peg e delle performance 2019-2021, che comprende, in un unico documento il Piano degli Obiettivi e quello delle Performance, allegato A alla delibera;
- del sistema unico di valutazione, approvato con DGC 288/2015 sulla base della proposta elaborata da questo Nucleo nel 2014;
- delle modifiche apportate dal D.Lgs. 74/2017 ai titoli I, II e III del D.Lgs. 150/2009;
- della deliberazione G.C. n. 394 del 19/12/2017 con la quale è stata confermata l'idoneità degli strumenti in uso per l'attuazione delle disposizioni sopra richiamate;



**NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ASSOCIATO**  
**per i Comuni di Poggibonsi e San Gimignano**  
capofila: Comune di Poggibonsi

- che in attuazione dell'art. 4 del vigente sistema, la Giunta, in sede di approvazione del PEG, ha valorizzato la strategicità degli obiettivi, e spetta ora al Nucleo, la valorizzazione del peso da assegnare agli altri parametri (Rilevanza esterna, Complessità e Rapporto tra obiettivo e attività ordinarie).

Procede quindi all'esame degli obiettivi di performance.

Il Nucleo attribuisce, quindi, il punteggio relativamente ai parametri di propria competenza per come indicato nell'**allegato "D"** al presente verbale.

**7) PROPOSTA DI RIDUZIONE DELL'ORARIO A 35 ORE SETTIMANALI**

Si rinvia all'apposito verbale ~~redatto in data odierna nella seduta della mattina.~~

La seduta si chiude alle ore 18 circa.

Letto, approvato e sottoscritto.

PRESIDENTE

Luciano Benedetti

COMPONENTE

Cecilia Crescioli