



COMUNE DI POGGIBONSI

PROVINCIA DI SIENA

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 88 Data 29/03/2018	Oggetto: "PERSONALE - PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA "
--	---

L'anno (2018) il giorno ventinove del mese di Marzo alle ore 18:00 nei modi di legge, si è riunita nell'apposita sala la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

		PRESENTE
BUSSAGLI DAVID	Sindaco	SI
BECATTELLI SILVANO	Vice Sindaco	SI
CARROZZINO FABIO	Assessore	SI
BERTI NICOLA	Assessore	SI
CONVERTITO FILOMENA	Assessore	NO
SALVADORI SUSANNA	Assessore	SI

Totale Presenti: 5 Totale assenti: 1

Assiste il Segretario Generale Dott.ssa COPPOLA ELEONORA

Il SINDACO, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

La Giunta Comunale

Richiamata la propria deliberazione n. 202 del 28/06/2016 con quale è stata operata la ricognizione delle dotazioni organiche dirigenziali di cui all'art. 1, comma 221, della L. n. 208/2015, confermando l'idoneità e la funzionalità della dotazione esistente a tale data rispetto alla struttura organizzativa vigente, definita con deliberazione G.C. n. 347/2014 in relazione agli obiettivi di mandato;

Rilevato, dagli atti formalmente assunti, che uno dei due dirigenti a tempo indeterminato delle aree tecniche cesserà il rapporto di lavoro dal prossimo 1° agosto, mentre l'altro ha già preannunciato di avere in corso di definizione con l'Inps la pratica per il collocamento a riposo entro gli ultimi giorni del corrente anno;

Richiamato l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Dato atto che non sono ancora state emanate le linee di indirizzo per la pianificazione del personale introdotte dall'art. 4, del D.Lgs. n. 75/2017;

Considerata l'utilità di mantenere separata la pianificazione del fabbisogno dirigenziale, in relazione alla strategicità delle scelte riservate esclusivamente alle valutazioni di questo organo, da quella del personale del comparto, per il quale con deliberazione n. 361 del 05/12/2017 è già stato definito il piano triennale 2018/2020;

Preso atto che la facoltà assunzionale per la copertura di posti di dirigente a tempo indeterminato tramite concorso pubblico o scorrimento di graduatorie vigenti è disciplinata dall'art. 3, comma 5, del D.L. 90/2014 e che non sussistono resti utilizzabili riferiti al triennio 2015-2017;

Ritenuto pertanto dover assicurare la continuità della funzione essenziale ed infungibile, nell'ambito dell'organizzazione di ogni amministrazione comunale, della direzione tecnica disponendo fin da adesso la sostituzione del dirigente del Settore "Edilizia ed Urbanistica" Ing. Fabio Galli con una nuova assunzioni a tempo indeterminato;

Visto il "Sistema dei profili professionali – Requisiti culturali e prove di selezione per l'accesso dall'esterno", allegato al vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, e ritenuto dover individuare, coerentemente con le funzioni da svolgere, quali titoli culturali necessari per l'accesso:

posto di dirigente area tecnica: diploma di Laurea (vecchio ordinamento) in Ingegneria Civile, Ingegneria Edile o Architettura ed equipollenti o equiparati, accompagnato dall'abilitazione all'esercizio della professione;

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio", come previsto dalla Legge di Stabilità 2016);

Verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 28/03/2018 (prot. n. 11065/2018).;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali in data 27/03/2018 (prot. n. 10701), ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Dato infine atto che in base a quanto stabilito dal decreto legislativo n. 118 del 2011, le amministrazioni pubbliche territoriali (ai sensi del medesimo decreto) conformano la propria gestione a regole contabili uniformi definite sotto forma di principi contabili generali e di principi contabili applicati e che il principio contabile sperimentale applicato concernente la programmazione di bilancio prevede che all'interno della Sezione Operativa del Documento Unico di Programmazione sia contenuta anche la programmazione del fabbisogno di personale a livello triennale e annuale e pertanto il presente atto costituisce aggiornamento al DUP;

Preso atto del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente dell'U.O. Segreteria Generale ed in ordine alla regolarità contabile espresso dal Dirigente del Settore Economico-Finanziario, come da allegati alla proposta di delibera, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

DELIBERA

1. di richiamare le premesse sopra riportate che costituiscono parte integrante del presente deliberato;
2. di determinare la capacità per assunzioni a tempo indeterminato di personale appartenente all'area della dirigenza per come indicato nell'allegato "1" al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di disporre la copertura del seguente posto, dando atto della capienza della capacità assunzionale:

SETTORE/AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	Turn Over/nuova copertura	Modalità copertura	Decorrenza	Valore utilizzo capacità assunzionale ipotizzato
TECNICA	1	1 DIRIGENTE	Sostituzione Ing. F.G.	Concorso pubblico previo esperimento delle procedure di mobilità di cui agli artt. 30 e 34 bis D.Lgs. 165/2001	3° semestre 2018 senza utilizzo capacità assunzionale ; 01/01/2019 con utilizzo capacità assunzionale	€ 71.996,16

4. individuare quali titoli di studio necessari per la copertura del posto:
diploma di Laurea (vecchio ordinamento) in Ingegneria Civile, Ingegneria Edile o Architettura ed equipollenti o equiparati, accompagnato dall'abilitazione all'esercizio della professione;

5. di confermare la previsione di un fabbisogno n. 6 posizioni dirigenziali complessive per il triennio 2018/2020 rinviando a successivi atti la definizione dei profili e delle modalità di copertura degli ulteriori posti che si renderanno disponibili;
6. di dare atto che alla programmazione di dettaglio verrà data attuazione nei limiti delle risorse di Bilancio;
7. di dichiarare, con distinta votazione che ha riportato lo stesso esito della votazione precedente, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL Segretario Generale
COPPOLA ELEONORA

IL SINDACO
BUSSAGLI DAVID

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on line in data odierna per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 – I comma – del Dlgs 267/2000 e diventa esecutiva da tale data ai sensi dell'art. 134 c.4 del Dlgs 267/2000.

Poggibonsi, li 30/03/2018

IL Segretario Generale
COPPOLA ELEONORA