



COMUNE DI POGGIBONSI

PROVINCIA DI SIENA

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 177 Data 20/05/2014	Oggetto: “PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) ESERCIZIO 2014-2016 - APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI, PIANO DELLA PERFORMANCE E PARTE FINANZIARIA” ”
---	--

L'anno (2014) il giorno venti del mese di Maggio alle ore 15:00 nei modi di legge, si è riunita nell'apposita sala la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

		PRESENTE
COCCHERI LUCIA	Sindaco	SI
MINUTELLA ANGELO	Vice Sindaco	SI
BECATTELLI SILVANO	Assessore	NO
SIGNORINI GIAMPIERO	Assessore	SI
CONVERTITO FILOMENA	Assessore	SI
CORTECCI SERENA	Assessore	SI
SALVADORI SUSANNA	Assessore	SI

Totale Presenti: 6 Totale assenti: 1

Assiste il Segretario Generale Dott. DOTTORI ROBERTO

Il SINDACO, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

La Giunta Comunale

Premesso che:

- con il D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 è stato definito il nuovo Testo unico degli Enti locali e che con esso si è riunita in modo organico anche la legislazione sull'ordinamento finanziario e contabile;
- nel nuovo ordinamento le attribuzioni degli amministratori si differenziano, rispetto al passato, per un più marcato intervento dell'organo politico nella fase iniziale e finale della gestione, in relazione alla quale avranno grande importanza rispettivamente la programmazione degli obiettivi da attribuirsi ai responsabili tecnici e amministrativi e la valutazione dei risultati finali ottenuti;
- l'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 prevede la definizione del Piano Esecutivo di Gestione quale strumento di pianificazione operativa, che collegandosi al bilancio di previsione ed alla relazione previsionale e programmatica, individua gli obiettivi di gestione da raggiungere.

Visto il combinato disposto dell'art. 50 comma 10, art. 107 e art. 109 del D.Lgs. n. 267/2000;

Premesso che:

- l'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'*articolo 3*, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.

Considerato che il Piano della Performance, secondo quanto previsto dall'art 10 del D.Lgs. n. 150/2009, è un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Visto che gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente tramite documenti che già il Comune è tenuto ad approvare quali la Relazione Previsionale e Programmatica ed il Piano Esecutivo di Gestione;

Preso atto infatti che le diverse normative in materia di programmazione e controllo vigenti e in particolare il D.lgs 267/2000 (TUEL) hanno contribuito ad integrare e consolidare il dettato ordinamentale che viene a ricondursi a sistema sulla base del seguente quadro complessivo di regole e strumenti:

- Relazione Previsionale e Programmatica – RPP - (art. 170 TUEL) che recepisce le priorità declinandole sull'assetto organizzativo del Comune, strettamente collegata al bilancio previsionale e pluriennale in cui si delineano gli obiettivi generali articolati per programmi e progetti;
- Piano Esecutivo di Gestione – PEG - (art 169 TUEL) che si pone come supporto di pianificazione del bilancio e quindi della RPP, definisce gli obiettivi di ciascun programma e progetto contenuti nella RPP e li affida, unitamente alle dotazioni economiche necessarie, ai responsabili di ciascun settore e servizio;

Ritenuto quindi che i documenti di cui sopra, integrati con apposite schede di dettaglio contenenti specifici indicatori riferiti dalle prestazioni richieste ai dipendenti dell'Ente, contengono la chiara e

trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance a livello di ente, organizzativa e della performance individuale e che pertanto rappresentano complessivamente il Piano della Performance del comune di Poggibonsi;

Considerato che:

- le dimensioni di questo ente e la complessità degli atti di programmazione sopra richiamati fanno ritenere opportuno, anche al fine di operare un accorpamento dei tre strumenti del PEG, e Piano della Performance, l'approvazione schede di obiettivi da utilizzare per le finalità PEG con rinvio, ai fini della premialità ad apposite schede integrative di dettaglio;
- conseguentemente al fine di semplificare e ricomporre ad unità il quadro degli strumenti di programmazione di dettaglio di questa Amministrazione, il Piano Esecutivo di Gestione è così composto e strutturato:

Parte finanziaria, suddivisa in servizi e capitoli sulla base del comma 2 dell'art. 169 del D.Lgs.

267/2000, che evidenzia le entrate e le spese correnti e di investimento assegnate ai responsabili dei servizi;

Piano degli obiettivi assegnati ai responsabili di servizio sulla base del comma 1 dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 con individuazione di quelli rilevanti ai fini della Performance, anche con relativi indicatori;

Dato atto che i sistemi di valutazione dei dirigenti e dei responsabili di servizio assumono il Piano Esecutivo di Gestione quale strumento di programmazione attraverso il quale si realizza l'aggancio tra il controllo di gestione, monitoraggio e le risultanze definitive della valutazione dei risultati ottenuti;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 215 del 21/08/2012, come integrata dalla deliberazione G.C. n. 93 del 09/04/2013, entrambe esecutive ai sensi di legge, con la quale il Comune di Poggibonsi ha ridefinito il suo attuale assetto organizzativo interno;

Preso atto che:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 34 del 26 aprile 2014, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2014, il bilancio pluriennale e la relazione previsionale e programmatica per il triennio 2014-2016, e sono stati definiti i programmi, gli indirizzi strategici sui quali dovranno essere attivate le leve della gestione attraverso l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione;

Richiamato l'art. 24 del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi che prevede l'approvazione del peg e del piano delle performance entro trenta giorni dall'approvazione del Bilancio di Previsione;

Ritenuto pertanto procedere all'approvazione del Piano esecutivo di gestione (PEG) esercizio 2014-2016, composto dal piano dettagliato degli obiettivi, dal piano della performance e parte finanziaria, dando atto tuttavia che, a seguito del rinnovo degli organi dell'ente in conseguenza alle elezioni amministrative del 25/05/2014, la pianificazione potrà essere oggetto di adeguamento al programma di governo della nuova Amministrazione;

Dato atto che:

- l'individuazione e la materiale definizione di obiettivi e attività strutturali è stata curata direttamente da ciascun Responsabile sulla base delle indicazioni di ciascun assessore di riferimento;
- la proposta del Piano degli obiettivi e le schede di sviluppo della "Performance", allegati alla presente, rispettivamente, sub lettere "A" e "B", appare conforme ai programmi, piani e obiettivi generali dell'amministrazione, contenuti nel Bilancio di previsione e negli altri documenti programmatici dell'ente;

Considerato che la pesatura della parte relativa alle Performance sarà oggetto di successivo

provvedimento, sulla base della proposta del Nucleo di Valutazione delle Performance, costituito in forma associata tra i Comuni di Colle di Val d'Elsa, Poggibonsi e San Gimignano e nominato con decreto sindacale n. 26/2013, al quale è inviata copia unitamente alla indicazione circa la strategicità degli obiettivi per l'Amministrazione rispetto ai documenti programmatici vigenti.

Preso atto del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente del STAFF SINDACO ed in ordine alla regolarità contabile espresso dal Dirigente del Settore Economico-Finanziario,

Preso atto del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente del Settore Segreteria Generale ed in ordine alla regolarità contabile espresso dal Dirigente del Settore Economico-Finanziario, come da allegati alla proposta di delibera, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;

Con voti favorevoli unanimi resi in forma palese, nelle forme di legge;

D E L I B E R A

- 1) Di richiamare le premesse sopra riportate che costituiscono parte integrante del presente deliberato
- 2) di approvare il PEG - Piano degli obiettivi di gestione e Piano della performance 2014-2016, allegati alla presente sub "A" e "B", dando atto che con successivo provvedimento deliberativo, potranno essere apportate modifiche ed integrazioni agli obiettivi individuati ed assegnati e che risulterà comunque interessato ai progetti dei diversi servizi dell'ente il personale che vi verrà adibito con idonei atti e strumenti di programmazione nel corso del 2014;
- 3) di approvare il Peg 2014 – Parte finanziaria – allegato alla presente sub. "C", suddiviso in capitoli sulla base del comma 2 dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000, che evidenzia le entrate e le spese correnti assegnate ai responsabili dei Settori/Unità di Progetto/U. di Staff;
- 4) di stabilire che periodicamente e comunque almeno ogni quattro mesi verranno effettuate verifiche in merito allo stato di attuazione del PEG, che dovranno consistere nell'accertamento dello stato di attuazione degli obiettivi, nell'individuazione di eventuali difficoltà operative e nella proposta di misure correttive;
- 5) di rinviare a successivo provvedimento la pesatura e valorizzazione entro valori non inferiori a quelli del precedente anno della parte relativa alle performance, previa proposta del Nucleo di Valutazione, al quale viene disposta la trasmissione del Piano degli obiettivi di gestione e il Piano della performance 2014-2016, ai fini della graduazione propedeutica all'assegnazione delle risorse destinate alla premialità e delle necessarie attestazioni e certificazioni
- 6) indi, di dichiarare la presente deliberazione, con distinta votazione che ha riportato lo stesso esito della votazione precedente, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del Dlgs 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL Segretario Generale
DOTTORI ROBERTO

IL SINDACO
COCCHERI LUCIA

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on line in data odierna per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 – I comma – del Dlgs 267/2000 e diventa esecutiva da tale data ai sensi dell'art. 134 c.4 del Dlgs 267/2000.

Poggibonsi, li 16/07/2014

IL Segretario Generale
DOTTORI ROBERTO