



COMUNE DI POGGIBONSI

PROVINCIA DI SIENA

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 169 Data 03/07/2019	Oggetto: "PERSONALE - AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2019-2021 "
---	--

L'anno (2019) il giorno tre del mese di Luglio alle ore 14:00 nei modi di legge, si è riunita nell'apposita sala la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

		PRESENTE
BUSSAGLI DAVID	Sindaco	SI
BERTI NICOLA	Vice Sindaco	NO
BORGIANI ENRICA	Assessore	SI
CARROZZINO FABIO	Assessore	SI
GAMBASSI ROBERTO	Assessore	SI
SALVADORI SUSANNA	Assessore	NO

Totale Presenti: 4 Totale assenti: 2

Assiste il Segretario Generale Dott.ssa COPPOLA ELEONORA

Il SINDACO, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

La Giunta Comunale

Rilevato che:

- con deliberazione G.C. n. 319/2018 si è provveduto alla revisione della dotazione organica ed all'approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale (P.T.F.P.), immediatamente inserito nella nota di aggiornamento al D.U.P. 2019/2021;
- in ordine a quanto previsto al punto 8 dell'allegato 4/1 del D.Lgs 118/2011 entro il 31 luglio p.v. questo organo dovrà presentare al Consiglio Comunale il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020/2022, nella cui sezione operativa dovrà essere inserita la programmazione del fabbisogno di personale a livello triennale ed annuale del personale;

Ritenuto opportuno procedere all'adozione del nuovo P.T.F.P 2020/2022 in concomitanza con la predisposizione del bilancio di previsione dell'analogo periodo, con inserimento quindi nella nota di aggiornamento al DUP di novembre, provvedendo invece, in questa fase, ad un aggiornamento del piano 2019/2021, come proposto dalla Conferenza dei Responsabili dei Settori, in atti, ed al conseguente adeguamento della dotazione organica;

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e dato atto che, in tale ambito, non sono emerse situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (riferimento delib. G.C. n. 319/2018);

Rilevato che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 5.900.697,87;

Preso atto della proposta di integrazione dei fabbisogni di personale elaborata dai dirigenti delle strutture organizzative di massima dimensione, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, approvata con deliberazione G.C. n. 25/2019, nonché dei dati statistici rilevabili dal sistema SOSE, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Considerato che in ordine alle modifiche apportate dall'art. 14 bis del D.L. 4/2019 all'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014:

- per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turnover;
- è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015);

Visto quindi il prospetto di rideterminazione della capacità assunzionale per il triennio 2019/2021 allegato sub “1”;

Dato atto che l’art. 3 della Legge 19/06/2019, n. 56, così detta “legge concretezza”, consente agli enti locali di derogare dallo svolgimento della mobilità ex art. 30 D.Lgs 165/2001 per la copertura dei posti a tempo indeterminato e ritenute condivisibili le considerazioni espresse in merito dalla Conferenza dei Responsabili dei Settori;

Richiamata la propria deliberazione n. 162 in data 24/06/2019 con la quale sono state apportate parziali modifiche all’organigramma dell’Ente, rinveniente dalla deliberazione G.C. n. 347/2014 e s.m.i., mantenendo un ufficio di staff posto alle dirette dipendenze del Sindaco e riducendo da sei a cinque le strutture di massima dimensione denominate “Settori”;

Considerato che ad oggi, per la copertura delle cinque posizioni di direzione dei “Settori”, risultano in servizio n. 2 dirigenti e che sono in corso le procedure per la copertura di un ulteriore posto (Dirigente Area Economico Finanziaria) e ritenuto quindi inserire nel presente aggiornamento del PTFP e nella dotazione organica la previsione di ulteriori n. 2 posti dell’area della dirigenza, rinviando a successivo atto, da assumersi dopo l’approvazione delle linee programmatiche dell’azione di governo 2019/2024, la definizione dell’ambito di specializzazione e la modalità di copertura dei posti;

Dato atto che il Sindaco, con nota prot. n. 22354 del 28/06/2019 ha:

- manifestato la necessità di avvalersi della figura del “Portavoce”, prevista dall’art. 7 della L. 150/2000;
- richiesto la predisposizione degli atti necessari per il conferimento dell’incarico a soggetto esterno, per l’intera durata del mandato, ricorrendo alle modalità previste dall’art. 90 del D.Lgs. 267/2000;

Dato atto inoltre che:

- l’art.90 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267 - Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali demanda al regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi la possibilità di prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco, della giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'ente, ovvero, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato ai quali si applica il CCNL del personale degli Enti Locali;
- il comma 3 del medesimo art. 90 conferisce la possibilità agli Enti, con provvedimento motivato della giunta, di sostituire, al personale assunto a tempo determinato, il trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi con un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale;

Ritenuto quindi, visto anche l’art. 7 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, di esercitare l’opzione prevista dal comma 3 dell’art. 90 del D.Lgs. 267/2000 determinando al momento, in relazione alla natura, peculiarità e complessità della posizione di lavoro rivestita, nonché all’estrema variabilità di orario e all’impegno complessivo non quantificabile a priori, in € 4.000,00, l’importo dell’emolumento unico da corrispondere in dodici mensilità;

Valutato altresì, in relazione alle risorse disponibili iscritte nel Bilancio 2019/2021 e dei successivi esercizi ed alla specifica esperienza professionale richiesta all’assumendo, in € 1.000,00 annui, da corrispondere anch’essa in dodici mensilità, l’importo dell’indennità prevista dall’art. 7 della L. 150/2000;

Richiamati i consolidati principi giurisprudenziali secondo i quali il Sindaco, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo può assumere personale di alta specializzazione scegliendolo intuitu personae e sulla base di un curriculum;

Preso atto altresì delle ulteriori esigenze per assunzioni a tempo determinato manifestate dai dirigenti;

Richiamata la normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;

Verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Considerato che la presente programmazione del personale dovrà essere contenuta quale integrazione al documento unico di programmazione, cui si rinvia per i necessari criteri di dettaglio;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 334 del 16/12/2014 e s.m.i., prendendo atto, tra l'altro, dell'adeguamento appena operato riguardo all'allegato "A" "Sistema dei profili professionali";

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 01/07/2019;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita informazione alle Organizzazioni sindacali in data 28/06/2019 (prot. 22396), ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Preso atto del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente dell'U.O. Staff Segreteria Generale ed in ordine alla regolarità contabile espresso dal Vice Responsabile del Settore Economico-Finanziario, come da allegati alla proposta di delibera, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;

Con votazione unanime, resa in forma palese, nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di richiamare le premesse sopra riportate che costituiscono parte integrante del presente deliberato;
2. di ridefinire la capacità per assunzioni a tempo indeterminato di personale per come indicato nell'allegato "1" al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di aggiornare, in relazione alle proposte elaborate dai singoli dirigenti e dalla Conferenza dei

Responsabili dei Settori, il quadro di dettaglio del piano triennale del fabbisogno di personale a tempo indeterminato degli anni 2019 e 2020 per come di seguito indicato:

Assunzioni a tempo indeterminato anno 2019

SETTORE/AREA	N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	Turn Over/nuova copertura	Cat .	Modalità copertura	Valore utilizzo capacità assunzionale ipotizzato	Note
AREA TECNICA	1	DIRIGENTE	Sostituzione turn-over G.F.		Concorso Pubblico	€ 71.996,16	Posto previsto nel PTFP approvato con deliberazione G.C. n. 319/2018 – PROCEDURA COMPLETATA
AREA ECONOMICO FINANZIARIA	1	DIRIGENTE	Sostituzione turn-over B.L.		Assunzione dall'esterno, previo esperimento procedure di mobilità artt. 30 e 34 bis D.Lgs. 165/2001	€ 71.996,16	Posto previsto nel PTFP approvato con deliberazione G.C. n. 319/2018 – PROCEDURE IN CORSO DI ESPLETAMENTO
AREA AMMINISTRATIVA	1	Istruttore Direttivo Amministrativo	Sostituzione turn-over T.P.	D	Assunzione dall'esterno, previo esperimento procedure di mobilità 34 bis D.Lgs. 165/2001	€ 34.227,89	Posto previsto nel PTFP approvato con deliberazione G.C. n. 319/2018 – <u>Si elimina la mobilità art. 30 D.Lgs. 165/2001</u>
AREA ECONOMICO FINANZIARIA	1	Specialista Contabile	Potenziamento area strategica (conferma delib. G.C. 228/2017)	D	Mobilità art. 30 D.Lgs. 165/2001		Posto previsto nel PTFP approvato con deliberazione G.C. n. 319/2018.
AREA DI VIGILANZA	1	Istruttore di Vigilanza	Sostituzione turn-over F.G.	C	Assunzione dall'esterno, previo esperimento procedure di mobilità artt. 30 e 34 bis D.Lgs. 165/2001	€ 33.166,13	Posto previsto nel PTFP approvato con deliberazione G.C. n. 319/2018 – PROCEDURE IN CORSO DI ESPLETAMENTO
AREA DI VIGILANZA	1	Istruttore direttivo di vigilanza	Potenziamento area strategica (conferma delib. G.C. 228/2017)	D	Mobilità art. 30 D.Lgs. 165/2001		Posto previsto nel PTFP approvato con deliberazione G.C. n. 319/2018
AREA DI VIGILANZA	2	Istruttore di vigilanza	Potenziamento area strategica (conferma delib. G.C. 361/2017)	C	Assunzione dall'esterno, previo esperimento procedure di mobilità artt. 30 e 34 bis D.Lgs. 165/2001	€ 66.332,26	Posto previsto nel PTFP approvato con deliberazione G.C. n. 319/2018 – PROCEDURE IN CORSO DI ESPLETAMENTO
AREA AMMINISTRATIVA	1	Collaboratore Amministrativo	Sostituzione turn-over F.F. (da attivare solo al termine periodo conservazione del posto in favore dell'ex dipendente)	B3	Mobilità art. 30 D.Lgs. 165/2001		Posto previsto nel PTFP approvato con deliberazione G.C. n. 319/2018 – PROCEDURE IN CORSO DI ESPLETAMENTO
AREA AMMINISTRATIVA	1	Istruttore Amministrativo	Adeguamento professionale e dotazionale "Servizi Demografici"	C	Assunzione dall'esterno, previo esperimento procedure di mobilità artt. 30 e 34 bis D.Lgs. 165/2001	€ 31.758,92	Posto previsto nel PTFP approvato con deliberazione G.C. n. 319/2018 – PROCEDURA COMPLETATA

AREA AMMINISTRATIVA	1	Istruttore Amministrativo	Sviluppo processi di integrazione amm.va S.I.T.	C	Ricollocazione personale interno in possesso di idoneità D.Lgs. 81/2008		Posto previsto nel PTFP approvato con deliberazione G.C. n. 319/2018 – PROCEDURA COMPLETATA
AREA TECNICA	4	Collaboratore prof. specializzato – giardiniere	Sost., con riqualificazione professionale, turn over G.C.	B3	Esperimento di un tentativo di mobilità volontaria interna. In caso di esito negativo della suddetta procedura:- espletamento concorso pubblico. In caso di esito positivo: copertura del posto che si sarà reso vacante con Concorso pubblico previo esperimento mobilità artt. 30 e 34 bis D.Lgs. 165/2001	€ 29.992,65	Posto previsto nel PTFP approvato con deliberazione G.C. n. 319/2018, eliminato con il presente atto per diversa soluzione organizzativa
AREA TECNICA	1	Istruttore tecnico – agronomo	Nuova istituzione	C	Assunzione dall'esterno, previo esperimento procedure di mobilità art. 34 bis D.Lgs. 165/2001	€ 31.758,92	Nuovo inserimento in aggiornamento/adeguamento del PTFP approvato con delib. G.C. n. 319/2018
AREA VIGILANZA	2 (*)	Istruttore di Vigilanza	Sostituzione turn over 2019 I.G. e M.D.	C	Assunzione dall'esterno, previo esperimento procedure di mobilità art. 34 bis D.Lgs. 165/2001	€ 66.332,26	Nuovo inserimento in aggiornamento/adeguamento del PTFP approvato con delib. G.C. n. 319/2018
AREA VIGILANZA	1 (*)	Istruttore di Vigilanza	Riqualificazione turn over 2019 "Coll. Prof. Ausiliario del Traffico" L.M.	C	Assunzione dall'esterno, previo esperimento procedure di mobilità art. 34 bis D.Lgs. 165/2001	€ 33.166,13	Nuovo inserimento in aggiornamento/adeguamento del PTFP approvato con delib. G.C. n. 319/2018
AREA TECNICA	1 (*)	Coll. prof. specializzato – Eletttricista	Sostituzione turn-over 2019 G.C.	B3	Assunzione dall'esterno, previo esperimento procedure di mobilità art. 34 bis D.Lgs. 165/2001	€ 29.992,65	Nuovo inserimento in aggiornamento/adeguamento del PTFP approvato con delib. G.C. n. 319/2018

Assunzioni a tempo indeterminato anno 2020

SETTORE/AREA	N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	Turn Over/nuova copertura	Cat.	Modalità copertura	Valore utilizzo capacità assunzionale ipotizzato	Note
AREA TECNICA	1 (*)	Istruttore Direttivo Tecnico Specialista Tecnico – Ambiente (Ingegnere ambientale abilitato all'esercizio della professione o chimico abilitato all'esercizio della professione)	Sostituzione turn-over 2020	N.M.	D	Assunzione dall'esterno, previo esperimento procedure di mobilità artt. 30 e 34 bis D.Lgs. 165/2001	€ 34.227,89 Adeguamento profilo professionale per assunzione già inserita nel P.T.F.P. approvato con delib. G.C. n. 319/2018

AREA TECNICA	1	Specialista tecnico Farmacista	Sostituzione turn-over F.E.	D	Mobilità art. 30 D.Lgs. 165/2001		Posto previsto nel PTFP approvato con deliberazione G.C. n. 319/2018
AREA TECNICA	1 (*)	Esecutore servizi generali	Sostituzione turn-over 2020 DR.C.	B	Mobilità interna (utilizzo graduatoria in corso di validità)		Posto previsto nel PTFP approvato con deliberazione G.C. n. 319/2018
AREA TECNICA	1	Specialista Tecnico – Architetto (abilitato all'esercizio della professione di architetto, pianificatore, paesaggista, conservatore)	Nuova istituzione	D	Assunzione dall'esterno, previo esperimento procedure di mobilità art. 34 bis D.Lgs. 165/2001	€ 34.227,89	Nuovo inserimento in aggiornamento/adeguamento del PTFP approvato con delib. G.C.. n. 319/2018
AREA TECNICA	1	Istruttore informatico	Sostituzione turn-over S.G.	C	Mobilità art. 30 D.Lgs. 165/2001		Nuovo inserimento in aggiornamento/adeguamento del PTFP approvato con delib. G.C.. n. 319/2018

(*) coperture a sostituzione di posti che si renderanno vacanti per turn-over dopo il 01/07/2019

4. di dare atto della congruità della programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato sopra individuate, dalla quale emerge un'ipotesi di utilizzo di "capacità assunzionale" per i dipendenti del comparto pari a € 395.190,97 e per i dirigenti pari a € 143.992,32, con la capacità assunzionale complessiva dell'Ente di cui all'allegato "1", dando atto che l'immissione in servizio del personale in sostituzione delle cessazioni degli anni 2019 e 2020 avverrà nel rispetto di quanto previsto all'art. 14 bis del D.L. 4/2019;
5. di prevedere, in relazione al vigente organigramma, la copertura ulteriori n. 2 posizioni dirigenziali per l'anno 2020, rinviando la definizione delle ulteriori specifiche a successivo atto da adottarsi dopo l'approvazione delle linee programmatiche dell'azione di governo 2019/2024;
6. di integrare la programmazione di dettaglio del fabbisogno di personale a tempo determinato come di seguito indicato:

SETTORE/AREA	ESERCIZI O/ESERCIZI	N. ASSUNZIONI	PROFILO PROFESSIONALE	Cat.	Causale
AREA AMMINISTRATIVA	2019	1	Collaboratore Amministrativo	B	2 mesi per sostituzione personale assente
AREA TECNICA	2019	1	Esecutore add. man. e supporto	B	3 mesi per sostituzione personale assente
AREA EDUCATIVA	2019/202	1	Insegnante	C	12 h. settimanali per gli interi

	0/2021		Scuola Materna		anni scolastici per l'insegnamento della religione, giusta deliberazione G.C. n. 356/2018
STAFF DEL SINDACO	2019/2024	1	Istruttore Direttivo Portavoce	D	Costituzione rapporto ex art. 90 D.Lgs. 267/2000 Staff del Sindaco/Portavoce

7. di dare atto, riguardo alla programmazione del fabbisogno di personale “flessibile”, del rispetto del limite previsto dall’art. art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 per come riportato nell’allegato sub “2”;
8. di dare atto che la figura di “Istruttore Direttivo Portavoce” prevista al punto 6 del dispositivo verrà:
 - assunta ai sensi dell’art. 90 del D.Lgs. 267/2000 ed assegnata allo “Staff del Sindaco” per l’esercizio delle funzioni di “Portavoce” previste dall’art. 7 della L. 150/2000;
 - individuata “intuitu personae” direttamente dal Sindaco sulla base delle candidature raccolte attraverso apposito avviso pubblico;
9. di esercitare riguardo all’ assunzione di cui al precedente punto l’opzione prevista dal D.Lgs. 267/2000, art. 90, comma 3, determinando, per quanto espresso in premessa e fino a diversa decisione motivata di questo organo, l’emolumento unico di cui all’art. 90, comma 3, D.Lgs. 267/2000 nella misura di € 4.000,00 annui da corrispondere in dodici mensilità e l’indennità prevista dall’art. 7 L. 150/2000 nell’importo di € 1.000,00 annui, da corrispondere anch’essi in dodici mensilità;
10. di precisare che il presente aggiornamento del fabbisogno del personale è stato redatto in conformità alle indicazioni contenute nelle linee di indirizzo formulate dalla circolare 8 maggio 2018 dal Ministero della pubblica amministrazione, seguendo il seguente iter: a) formulazione delle proposte da parte della dirigenza dell’ente secondo la logica della motivazione qualitativa e quantitativa; b) verifica del personale da inserire sulla base dei fabbisogni a tempo indeterminato e di tipo flessibile; c) rispetto dei limiti finanziari e delle priorità riferite agli attuali atti di programmazione;
11. di ridefinire, in conformità al D.Lgs. 75/2017 ed alle linee di indirizzo sopra richiamate, la dotazione organica approvata con deliberazione G.C. n. 319 del 04/12/2018 per come riportato nell’allegato “3” al presente atto;
12. di dare atto della compatibilità con il limite di cui all’art. 1, comma 557, L. 296/2006 della spesa della dotazione organica teorica numerica e finanziaria al 01/07/2019 (all. “3”), così come dimostrato nell’allegato “4” al presente atto;
13. di pubblicare il presente aggiornamento al piano triennale dei fabbisogni in “Amministrazione trasparente”, nell’ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all’art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
14. di trasmettere il presente aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale

dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

15. di dichiarare la presente deliberazione, con distinta votazione che ha riportato lo stesso esito della votazione precedente, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del Dlgs 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL Segretario Generale
COPPOLA ELEONORA

IL SINDACO
BUSSAGLI DAVID

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on line in data odierna per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 – I comma – del Dlgs 267/2000 e diventa esecutiva da tale data ai sensi dell'art. 134 c.4 del Dlgs 267/2000.

Poggibonsi, li 04/07/2019

IL Segretario Generale
COPPOLA ELEONORA

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente deliberazione è conservata negli archivi informatici del Comune di Poggibonsi, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 82/2005.
