



COMUNE DI POGGIBONSI

IL SINDACO

Prov. n. 62 del 25/07/2019

Oggetto: Incarichi di direzione dei settori e delle unità organizzative di staff

IL SINDACO

Visto il verbale delle operazioni dell'Ufficio Centrale per l'elezione diretta del Sindaco e del Consiglio Comunale di Poggibonsi in data 28 maggio 2019, h. 15:36, nel quale è riportato il candidato proclamato eletto alla carica di Sindaco del Comune di Poggibonsi in seguito alle elezioni comunali che hanno avuto luogo nel giorno 26 maggio 2019;

Richiamato il proprio decreto n. 46 in data 29/05/2019 con il quale, in attuazione dell'art. 11 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, venivano prorogati per sessanta giorni gli incarichi di direzione delle strutture di massima dimensione previgenti e conferiti, per analogo periodo, gli incarichi di direzione "ad interim" sulle posizioni vacanti;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 162 in data 24/06/2019 con la quale è stato definito, con decorrenza 28/07/2019, il nuovo assetto organizzativo dell'Ente, costituito da un ufficio di staff posto alle dirette dipendenze del sottoscritto, n. 5 settori (Settore Economico Finanziario, Settore Socio Culturale, Settore Polizia Municipale, Settore Gestione e Pianificazione del Territorio e Settore Federalismo e Servizi al Cittadino) e n. 1 unità organizzativa preposta allo svolgimento di funzioni di supporto nei confronti del Segretario Generale;

Dato atto dell'attuale disponibilità in servizio di sole due figure dirigenziali a tempo indeterminato, di cui una neo-assunta, rispetto alle cinque necessarie in relazione alla struttura organizzativa sopra richiamata e dell'avvenuto avvio delle procedure per la copertura a tempo indeterminato di un posto di "dirigente area economico finanziaria";

Richiamato il "Piano triennale di prevenzione della corruzione e dell'illegalità" 2019-2021 dando atto dell'oggettiva impossibilità di procedere all'affidamento degli incarichi in questione attraverso procedure comparative interne, stante la natura delle funzioni e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, delle attitudini e della capacità professionale dei dirigenti in servizio e tenuto conto:

- del dovere di contemperare le disposizioni in materia di rotazione degli incarichi con il rispetto delle professionalità coinvolte, anche al fine di scongiurare il depauperamento delle abilitazioni professionali quali quelle possedute dal dirigente dell'area tecnica;
- delle esigenze di funzionalità complessive dell'Ente, poiché per ciascuno degli incarichi da coprire è opportuno il possesso di specifici titoli di studio ed abilitazioni, ovvero attitudini ed idoneità all'uso delle armi;
- dell'assegnazione a ciascun settore delle risorse necessarie per la creazione di un sistema di condivisione delle responsabilità (posizioni organizzative, responsabili di procedimento) ed articolazione delle competenze che, unita al più complessivo sistema

dei controlli interni dell'Ente, consente di evitare la concentrazione delle singole decisioni e della loro attuazione in capo ad un unico soggetto;

Ritenuto altresì dover conferire gli incarichi di direzione "ad interim" per le strutture vacanti, nel rispetto dei principi di economicità e di efficacia dell'azione amministrativa;

Visto l'art. 19 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto l'art. 109 del D.Lgs. 18 agosto, n. 267 (TUEL), che disciplina il conferimento di funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 50, comma 10, del medesimo Decreto Legislativo;

Visti gli articoli 53 e 54 del vigente statuto comunale;

Visti gli articoli 9, 12 e 13 del vigente Regolamento di organizzazione del Comune di Poggibonsi con i quali vengono disciplinati gli incarichi di direzione, le funzioni dei relativi responsabili, le funzioni di supplenza e sostituzione temporanea;

Preso atto delle dichiarazioni rese, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 08/04/2013 n. 39 in merito all'assenza di cause di incompatibilità ed inconfiribilità riguardo al conferimento degli incarichi;

DECRETA

1. di conferire, per i motivi richiamati in premessa, dal 28/07/2019 per la durata di anni cinque, i seguenti incarichi dirigenziali:

Settore	"Gestione e Pianificazione del Territorio"	Arch. Vito Disabato
Settore	"Polizia Municipale"	Dott.ssa Valentina Pappalardo

2. di affidare, per il medesimo periodo di cui al precedente punto, al titolare della Segreteria Convenzionata Dott.ssa Eleonora Coppola, l'incarico di direzione dell'U.O. "Segreteria Generale";
3. di confermare altresì alla Dott.ssa Eleonora Coppola, la direzione "ad interim" del Settore "Economico – Finanziario", del Settore "Federalismo e Servizi al Cittadino" e del Settore "Socio Culturale" con decorrenza dalla data odierna fino all'assunzione dei nuovi dirigenti, secondo quanto previsto nel piano triennale del fabbisogno di personale, e comunque non oltre il termine del 30/04/2020;
4. le funzioni e le attività di competenza di ciascuna struttura sono quelle individuate dai vigenti atti di organizzazione, e sono preordinate all'attuazione degli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Sindaco, ed in particolare nel D.U.P. e nel Piano esecutivo di Gestione, nonché nelle direttive del Sindaco, della Giunta Comunale e dell'Assessore di riferimento;
5. con proprio atto di organizzazione, da adottare entro la data di decorrenza dell'incarico, e da comunicare nello stesso termine a tutti gli organi di direzione politica e burocratica, gli incaricati dovranno:

- a) Designare, fra i funzionari dell'area direttiva assegnati al settore, il vice responsabile di struttura, il quale coadiuverà il responsabile e lo sostituirà in caso di assenza o impedimento;
- b) Individuare, fra i funzionari dell'area direttiva assegnati al settore o all'unità organizzativa di staff, i responsabili delle unità operative in cui si articolerà la struttura;
- c) Individuare i responsabili dei procedimenti;
- d) Individuare le posizioni di lavoro riconducibili all'area delle posizioni organizzative e conferire i relativi incarichi, il tutto nei limiti di quanto previsto negli atti che verranno appositamente adottati dalla Giunta Comunale;
6. gli incarichi di cui al presente provvedimento potranno essere revocati prima della scadenza con provvedimento motivato in caso di inosservanza delle direttive del sindaco o dell'assessore di riferimento, in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati con il PEG, per responsabilità particolarmente grave o reiterata ovvero per sopravvenute esigenze organizzative e gestionali, nonché negli altri casi previsti dalla legge e dai contratti collettivi.

IL SINDACO
David Bussagli

