



COMUNE DI POGGIBONSI

Provincia di Siena

SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI “ISTRUTTORE DI VIGILANZA” CAT. C - C.C.N.L. 31/3/1999

In esecuzione della Determinazione Dirigenziale n. 135/AG del 30/11/2020 del Comune di Poggibonsi, è indetta una selezione pubblica, per esami, per l'individuazione di soggetti da assumere a tempo determinato nel profilo professionale di “Istruttore di Vigilanza” Cat. C, nel rispetto della programmazione indicata nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, per:

- eventuale sostituzione di personale di analogo profilo professionale dimissionario con diritto alla conservazione del posto di lavoro fino al termine del periodo di prova;
- eventuale sostituzione di personale collocato in aspettativa senza assegni;
- eventuale rafforzamento del Corpo in riferimento alla realizzazione di specifiche attività progettuali o ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale.

La presente selezione e l'assunzione sono regolate dalle disposizioni inerenti il “Regolamento di organizzazione – Parte II” approvato con deliberazione G.C. n. 344 del 16/12/2014, e successive modifiche ed integrazioni, del Comune di Poggibonsi e dalla vigente normativa contrattuale in materia.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Verrà corrisposto il trattamento economico annuo previsto per la Categoria C, p.e. C1, dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, rapportato ai giorni di lavoro effettivamente svolti, e cioè:

- Stipendio tabellare : € 20.344,07;
- Ind. di comparto: € 549,60;
- 13° mensilità: € 1695,33;
- Assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto spettante;
- Altri elementi accessori della retribuzione eventualmente previsti dalla legge o dai contratti collettivi vigenti;

Gli emolumenti suddetti sono soggetti alle trattenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico del dipendente previste dalla legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

La selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi ai quali l'Amministrazione garantisce pari opportunità di accesso e trattamento sul lavoro ai sensi della Legge n. 125 del 10/04/1991.

Per l'accesso è richiesto:

- cittadinanza italiana o cittadinanza di altro Stato appartenente all'Unione Europea o cittadinanza extracomunitaria, solo ove ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, come modificato dall'art. 7 delle L. 06/08/2013 n. 97;
- età non inferiore ad anni 18;

- idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni di “Istruttore di Vigilanza” comprensiva dell’idoneità al maneggio e al porto delle armi da fuoco (da accertarsi al momento dell’assunzione da parte della competente autorità sanitaria);
- per i concorrenti di sesso maschile: essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
- non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;
- non essere stato destituito o dispensato dall’impiego presso una P.A. ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi dell’art. 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. del 10.01.1957, n. 3, ovvero ancora di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione;
- essere in possesso dei seguenti titoli di studio e professionali:
 - Diploma di scuola secondaria di 2° grado (diploma di maturità).
 - Patente di guida cat. B;
- assenza di impedimenti al porto o all’uso delle armi, non essere obiettori di coscienza, ovvero non essere contrari al porto o all’uso delle armi ed in particolare per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l’Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall’art.636, comma 3 del D.Lgs. 66/2010;
- essere in possesso dei requisiti previsti al 2° comma dell’art.5 della Legge 7/3/1986 n. 65 per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza, e cioè: a) godimento dei diritti civili e politici; b) non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere sottoposto a misura di prevenzione; c) non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

I cittadini non italiani, ai fini dell’accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza, stabilita dal presente avviso, per la presentazione della domanda di ammissione (art. 2, comma 7, D.P.R. 09.05.1994, n. 487).

TERMINI E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta e presentata esclusivamente per via telematica entro il giorno **17/12/2020** accedendo al sito web del Comune di Poggibonsi www.comune.poggibonsi.si.it sezione “concorsi / concorsi pubblici e mobilità”, oppure direttamente dall’apposita piattaforma “Istanze online” dall’indirizzo <https://istanze.spid.comune.poggibonsi.si.it> .

E’ richiesta l’autenticazione alla predetta piattaforma digitale tramite il Sistema pubblico di identità digitale (SPID)

I candidati riceveranno, dopo l’inoltro della domanda, all’indirizzo di posta elettronica indicato nella stessa, copia pdf del modulo a riscontro delle dichiarazioni rese e quale ricevuta di invio della domanda stessa.

In caso di avaria temporanea, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione di cui all’apposito punto del presente avviso, questa Amministrazione si riserva di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema.

NON SARA' POSSIBILE INOLTARE LA DOMANDA DOPO LA SCADENZA DEL TERMINE NE' INOLTARE PIU' DI UN MODULO DI PARTECIPAZIONE PER LA PRESENTE PROCEDURA.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda di partecipazione, imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, nel modulo elettronico di presentazione della domanda, il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, residenza, indirizzo e-mail presso il quale desidera ricevere le comunicazioni relative al concorso e recapito telefonico;
- b) luogo e data di nascita;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea o cittadinanza extracomunitaria, solo ove ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, come modificato dall'art. 7 delle L. 06/08/2013 n. 97;
- d) il possesso dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a selezione ed al maneggio ed al porto delle armi da fuoco;
- e) per i concorrenti di sesso maschile: regolarità della posizione riguardo agli obblighi di leva;
- f) il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione;
- g) il possesso della patente di guida cat. B;
- h) di non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;
- i) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una P.A. ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. del 10.01.1957, n. 3, ovvero ancora di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione;
- j) di non aver esercitato il diritto di obiezione di coscienza prestando servizio civile in sostituzione del servizio militare ovvero di aver fatto rinuncia allo status di obiettore ai sensi dell'art. 636, comma 3 del D.Lgs. 66/2010;
- k) di non trovarsi in alcuna delle situazioni incompatibili con l'uso delle armi;
- l) di essere in possesso dei requisiti previsti dal comma 2 dell'art. 5 della legge 07/03/1986 n. 65 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza (godimento dei diritti civili e politici; non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere sottoposto a misura di prevenzione; non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici);
- m) l'autorizzazione, ai sensi del dell'art. 13 del G.D.P.R. 2016/279, al trattamento dei dati personali forniti con la domanda al presente concorso, per le finalità espresse nell'apposito paragrafo del presente Bando;
- n) l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente avviso e nel Regolamento di organizzazione – Parte II – approvate con deliberazione G.C. n. 344 del 16/12/2014 del Comune di Poggibonsi, di cui copia risulta consultabile presso l'U.R.P. di questa Amministrazione o all'indirizzo <http://www.comune.poggibonsi.si.it/incomune/modulistica-e-atti/regolamenti/>;
- o) l'autorizzazione alla pubblicazione sul sito internet del Comune di Poggibonsi del proprio nominativo per comunicazioni inerenti il presente concorso;
- p) gli eventuali titoli che danno diritto a preferenze, precedenza e/o riserve di legge nella nomina, dettagliatamente descritti.

Ai sensi dell'art. 20 ex L. n. 104/92, i portatori di handicap sono tenuti a specificare nella domanda l'eventuale ausilio necessario, in relazione al proprio handicap, per sostenere la prova di esame, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

La mancata indicazione nella domanda dei titoli di precedenza o preferenza comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

- copia dei titoli che danno diritto a riserva, preferenza o precedenza.

VERIFICA DEI TITOLI DICHIARATI E MOTIVI DI ESCLUSIONE

I candidati vengono ammessi alla selezione con riserva fermo restando quanto previsto dalle "norme generali".

L'Amministrazione si riserva di richiedere integrazioni e di effettuare controlli generalizzati o a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del decreto del D.P.R. n. 445/2000.

La mancata esclusione da ognuna delle fasi del procedimento selettivo non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, né sana l'irregolarità della domanda di partecipazione alla selezione.

Nel caso in cui il mancato possesso dei requisiti d'accesso o l'insussistenza del titolo di preferenza e/o riserva emerga dopo la stipulazione del contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto.

Costituisce comunque causa di immediata esclusione dalla selezione la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel paragrafo "Termini e modalità per la presentazione della domanda di ammissione".

PROVA D'ESAME (PROVA UNICA)

La prova d'esame consisterà in un colloquio sulle seguenti materie:

- Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo (Legge n. 689/81);
- Codice della strada (D.Lgs n. 285/1992) e relativo regolamento di esecuzione ed attuazione (D.P.R. n. 495/1992);
- Testo Unico degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii);
- Procedimento amministrativo e diritto di accesso (Legge 241/1990);
- Nozioni generali in materia di trasparenza, anticorruzione e privacy (D.Lgs. 33/2016, L. 190/2021, GDPR 679/2016);
- Elementi di diritto penale, con particolare riferimento alla parte generale del Codice Penale e ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
- Elementi di Procedura Penale (con particolare riferimento all'attività della Polizia Giudiziaria);
- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale (Legge n. 65/1986) e disciplina della Polizia Locale (Regione Toscana L.R. 11/2020 e regolamenti attuativi DPGR 02/03/2009 n. 6/R e DPGR 2/10/2008 n. 49/R);
- Nozioni sull'utilizzo dei più diffusi strumenti informatici;
- Elementi di lingua inglese.

CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

La prova d'esame, valutata da un'apposita Commissione nominata dall'Ente, sarà mirata a verificare la conoscenza delle materie oggetto d'esame, anche attraverso la risoluzione di casi concreti, e finalizzata all'accertamento delle capacità di problem solving nelle attività inerenti il profilo professionale oggetto di selezione.

La prova d'esame si intende superata se il concorrente ha riportato la votazione di almeno 21/30 o equivalente.

PREFERENZE

Sono applicate, a parità di merito, le preferenze elencate nel D.P.R. 09/06/1994, n. 487, art. 5 e s.m.i., così come di seguito elencate:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

Si ricorda che la mancata indicazione nella domanda dei titoli di precedenza, preferenza comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici.

COMUNICAZIONI – DIARIO E SEDE DELLA PROVA

Le comunicazioni ai candidati saranno fornite mediante pubblicazione delle stesse sul sito Web istituzionale del Comune di Poggibonsi. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

La Commissione giudicatrice, a proprio insindacabile giudizio, potrà decidere di svolgere la prova (colloquio) in modalità esclusivamente telematica per tutti i candidati. E' onere del candidato dotarsi di strumenti informatici idonei a consentire la comunicazione audio/video in tempo reale e, quindi, il collegamento simultaneo fra il candidato e la Commissione; è comunque esclusa la responsabilità del Comune in caso di problemi tecnici degli strumenti informatici del candidato di qualunque natura, che non consentano il corretto avvio o lo svolgimento della prova.

La data del colloquio e la modalità prescelta dalla commissione per lo svolgimento della prova (colloquio in presenza presso la sede del Comune di Poggibonsi o colloquio in collegamento telematico) verrà pubblicata all'Albo Pretorio On Line e nell'apposita sezione del sito istituzionale a decorrere dal 18/12/2020. La Commissione, per sopravvenuti provvedimenti legati all'emergenza Covid-19, potrà comunque disporre lo svolgimento della prova con modalità telematica con preavviso di 48 ore comunicato attraverso pubblicazione all'Albo Pretorio On Line e nell'apposita sezione del sito istituzionale.

L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla prova sarà pubblicato all'Albo Pretorio On Line e nell'apposita sezione del sito istituzionale.

L'esito complessivo della prova verrà pubblicato al termine di tutte le sessioni giornaliere.

I candidati, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie, ivi comprese le comunicazioni relative al calendario ed all'esito delle prove, sono tenuti, per tutta la durata della procedura concorsuale, a consultare il sito di riferimento all'indirizzo www.comune.poggibonsi.si.it (percorso: Concorsi/Concorsi pubblici e mobilità).

Si fa presente ai candidati che quale identificativo per le comunicazioni sul sito istituzionale verrà utilizzato il numero di istanza rilasciato dal sistema al momento della compilazione della domanda. Il suddetto numero è riportato sul modulo di domanda in pdf (in basso a sinistra "Documento n.") e nella pagina web "Gestione moduli personali".

UTILIZZO GRADUATORIA

La graduatoria sarà utilizzata esclusivamente per le assunzioni a tempo determinato indicate nel presente avviso ed in subordine all'accertata indisponibilità dei candidati inseriti in vigenti graduatorie a tempo indeterminato per analogo profilo professionale approvate dal Comune di Poggibonsi.

L'assunzione è subordinata alle disposizioni di legge vigenti al momento della stipulazione del contratto ed alla disponibilità dei fondi necessari.

Prima di dar luogo alla sottoscrizione del contratto di lavoro individuale il competente ufficio provvederà alla verifica delle dichiarazioni rese dal candidato nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso ed agli eventuali titoli di preferenza/precedenza. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato si provvederà a rettificare la graduatoria. Nel caso di dichiarazioni mendaci saranno fatte le opportune segnalazioni alle autorità competenti.

Nel caso in cui il mancato possesso dei requisiti d'accesso o l'insussistenza del titolo di preferenza emerga dopo la stipulazione del contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto.

I candidati da assumere saranno chiamati a stipulare un contratto di lavoro a tempo determinato, nel profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza" Cat. C con periodo di prova, conformemente a quanto previsto dai vigenti CC.NN.LL..

La validità della graduatoria è determinata in anni due, salvo diverse disposizioni di legge, a decorrere dalla pubblicazione della stessa all'Albo Pretorio.

INFORMAZIONI

Per informazioni di carattere informatico i candidati potranno scrivere al seguente indirizzo: istanzeonline@comune.poggibonsi.si.it

Per informazioni riferite al contenuto del presente bando potranno invece contattare direttamente il Servizio Personale del Comune di Poggibonsi ai numeri: 0577-986233/231/251.

NORME GENERALI

L'Amministrazione Comunale di Poggibonsi si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di prorogare o revocare il presente bando senza che possano essere vantati diritti di sorta da parte di alcuno. Costituisce, tra gli altri, legittimo motivo di revoca o sospensione del bando o di non assunzione del candidato vincitore la sopravvenuta soggezione a norme imperative di legge volte alla limitazione delle possibilità assuntive o il sopravvenuto accertamento del superamento dei parametri previsti dalle vigenti normative in materia di spesa di personale.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della procedura selettiva, l'esclusione dalla selezione, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura concorsuale.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si rinvia al "Regolamento di organizzazione – Parte II" approvato con deliberazione G.C. n. 334 del 16/12/2014 del Comune di Poggibonsi, di cui tutti gli interessati possono prendere visione sul sito www.comune.poggibonsi.si.it oppure rivolgendosi all'Ufficio Relazioni con il Pubblico del Comune di Poggibonsi. (E.mail:info@comune.poggibonsi.si.it)

INFORMATIVA resa ai sensi dell'art 13 del RGPD (Regolamento Generale Protezione Dati) 2016/679

Si informa che :

a) Il titolare del trattamento è il Comune di Poggibonsi; il responsabile del trattamento dei dati personali dell'U.O. Segreteria Generale è la Dott.ssa Eleonora Coppola, nominata con provvedimento del Sindaco n. 51/2019 in conformità ai principi dell'Ordinamento degli enti locali ed alle scelte fondamentali assunte dal Comune in materia organizzativa (mail: segretario@comune.poggibonsi.si.it – sede: Piazza Cavour n. 2 – Poggibonsi).

b) I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati (RPD) sono: tel. 0577049440; e-mail rdp@consorzioerrecablate.it; pec rdp@pec.consorzioerrecablate.it.

c) I dati personali, dei quali l'Ente entra in possesso, sono trattati ai sensi delle disposizioni normative e contrattuali in materia di pubblico impiego, ai fini dello svolgimento del concorso e per l'instaurazione e gestione del rapporto di lavoro in tutte le sue fasi e aspetti.

d) Il trattamento è improntato ai principi di correttezza, di liceità, di trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati.

e) Possono venire a conoscenza dei dati personali dei candidati, i dipendenti e i collaboratori, anche esterni, del titolare e i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità di cui sopra (come, ad esempio, servizi tecnici). Tali soggetti agiscono in qualità di responsabili, autorizzati al trattamento e amministratori di sistema. I dati personali potranno essere comunicati a soggetti pubblici e/o privati e diffusi qualora le disposizioni normative o regolamentari lo prevedano.

f) I dati dei candidati verranno conservati per il periodo necessario per la conclusione del procedimento, al termine del quale potranno essere conservati, con le modalità e nel rispetto delle disposizioni normative in materia, nel caso di ulteriori obblighi di conservazione previsti da disposizioni di legge o per finalità di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici.

g) Il conferimento dei dati personali è obbligatorio poiché la loro mancata indicazione rende impossibile la partecipazione al concorso.

h) Il trattamento dei dati personali dei candidati avverrà con modalità informatiche e/o telematiche e/o cartacee, in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza degli stessi.

i) Il trattamento dei dati personali dei candidati non verrà trasferito a un paese terzo o a un'organizzazione internazionale.

I candidati potranno in qualsiasi momento, esercitare i propri diritti:

- di accesso ai dati personali;
- di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguardano;
- di revocare il consenso, ove previsto; la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso conferito prima della revoca;
- alla portabilità dei dati, ove previsto;
- di opporsi al trattamento;
- di proporre reclamo all'Autorità di controllo (Garante Privacy).

Poggibonsi, lì 02/12/2020

**F.to Il Segretario Generale
(Dott.ssa Eleonora Coppola)**