



# COMUNE DI POGGIBONSI

## (Provincia di Siena)

### BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI “DIRIGENTE AREA DI VIGILANZA – COMANDANTE CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

In esecuzione della Determinazione Dirigenziale n. 209/RP del 11/11/2011 del Comune di Poggibonsi, è indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di “Dirigente Area della Vigilanza – Comandante Corpo di Polizia Municipale” – CCNL Dirigenza Comparto Regioni ed Autonomie Locali. L'espletamento del suddetto concorso è subordinato all'esito della procedura di reperimento di personale in disponibilità prevista dall'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001. La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore del presente concorso è inoltre subordinata alla verifica in via definitiva del rispetto dei limiti di spesa previsti dall'art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008, sostituito dall'art. 14, comma 9, del D.L. 78/2010 ed integrato dall'art. 20, comma 9, L. 111/2011.

Il presente concorso e la nomina sono regolati dalle disposizioni inerenti il “Regolamento di organizzazione – Parte II” approvato con deliberazione G.C. n. 32 del 08/02/2011 del Comune di Poggibonsi e dalla vigente normativa contrattuale in materia.

#### TRATTAMENTO ECONOMICO

Verrà corrisposto il trattamento economico annuo previsto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro della Dirigenza del Comparto Regioni ed Autonomie Locali e cioè:

- Stipendio tabellare: € 43.310,93;
- Ind. di vacanza: € 314,73;
- Retribuzione di posizione il cui valore economico è determinato annualmente tenendo conto dei parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne;
- Retribuzione di risultato il cui valore economico è determinato annualmente e corrisposto in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Gli emolumenti suddetti sono soggetti alle trattenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico del dipendente previste dalla legge.

#### REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Il concorso è aperto agli aspiranti di ambo i sessi ai quali l'Amministrazione garantisce pari opportunità di accesso e trattamento sul lavoro ai sensi della Legge n. 125 del 10/04/1991.

Per l'accesso è richiesto:

- cittadinanza italiana oppure l'appartenenza ad uno degli Stati dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti politici;
- età non inferiore ad anni 18;
- idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni di “Dirigente Area della Vigilanza – Comandante Corpo di Polizia Municipale” (da accertarsi al momento dell'assunzione da parte della competente autorità sanitaria);
- per i concorrenti di sesso maschile: essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
- non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;
- essere in possesso delle patenti di guida A senza limitazioni e B o solo B se conseguita prima del 25/04/1988;
- insussistenza di impedimenti all'uso delle armi;
- essere in possesso dei requisiti previsti al 2° comma dell'art.5 della Legge 7/3/1986 n. 65 per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza, e cioè: a) godimento dei diritti civili e politici; b) non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere sottoposto a misura di prevenzione; c) non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.
- essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
  - Diploma di laurea in economia e commercio, giurisprudenza, scienze politiche (ord. previgente DM 509/99) o loro equipollenti (ai suddetti diplomi di laurea indicati sono equiparati i diplomi delle corrispondenti classi specialistiche – DM 509/99 – e magistrali – DM 270/04 – secondo la tabella di equiparazione contenuta nel Decreto del Ministro dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca del 09/07/2009);
  - essere in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti di esperienza professionale:
    - aver maturato nella Pubblica Amministrazione almeno 5 anni di servizio in posizioni di lavoro corrispondenti all'attuale cat. D o almeno 3 anni di servizio, se in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione universitaria conseguito presso le scuole di specializzazione;
    - aver maturato almeno 4 anni di servizio, a seguito di reclutamento tramite corso-concorso, presso una amministrazione statale in posizione di lavoro per l'accesso alla quale è richiesto il possesso del diploma di laurea;
    - essere in possesso della qualifica di dirigente in enti e strutture pubbliche non comprese nel campo di applicazione dell'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2011 ed aver svolto per almeno 2 anni funzioni dirigenziali;
    - aver ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati in Amministrazioni Pubbliche per un periodo non inferiore a 5 anni;
    - aver maturato, con servizio continuativo presso enti od organismi internazionali, esperienze lavorative per almeno 4 anni in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza, stabilita dal presente bando, per la presentazione della domanda di ammissione (art. 2, comma 7, D.P.R. 09.05.1994, n. 487).

#### MODALITÀ PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Le domande di ammissione al concorso e i documenti allegati **dovranno pervenire** a mano oppure a mezzo del Servizio Postale, con raccomandata A.R., al Comune di Poggibonsi – P.za Cavour, 2 oppure con posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo [comune.poggibonsi@postacert.toscana.it](mailto:comune.poggibonsi@postacert.toscana.it) entro il trentesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente bando all'Albo Pretorio del Comune di Poggibonsi, e precisamente entro il 11/12/2011, a pena di esclusione.

La data utile per il valido inoltro è quella di ricevimento risultante dal timbro dell'Ufficio Protocollo di questa Amministrazione o dalla ricevuta rilasciata dal sistema di posta elettronica certificata. Si precisa che non fa fede la data del timbro postale.

Nel caso che il termine ultimo coincida con un sabato o con un giorno festivo, lo stesso si intende espressamente prorogato al primo giorno feriali immediatamente successivo.

Sul retro della busta devono essere riportati nome e cognome del mittente nonché l'indicazione “CONTIENE DOMANDA DI CONCORSO PUBBLICO” con l'indicazione del concorso a cui si intende partecipare.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, nella domanda di ammissione al concorso, da redigersi **utilizzando preferibilmente** lo schema allegato al presente bando, il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) luogo e data di nascita;
- b) residenza con indicazione completa dell'indirizzo;
- c) recapito telefonico;
- d) la richiesta di essere ammessi al presente concorso;
- e) il possesso della cittadinanza italiana o di stato membro dell'Unione Europea;
- f) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- g) le eventuali condanne penali riportate, precisando altresì se vi sono procedimenti penali in corso;
- h) di essere in possesso delle patenti di guida A senza limitazioni e B ovvero solo B se conseguita prima del 25/04/1988;
- i) di essere in possesso dei requisiti previsti al 2° comma dell'art.5 della Legge 7/3/1986 n. 65 per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza, e cioè: a) godimento dei diritti civili e politici; b) non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere sottoposto a misura di prevenzione; c) non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- j) di non trovarsi in nessuna situazione di incompatibilità per l'utilizzo delle armi;
- k) l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni inerenti il ruolo di “Dirigente Area Vigilanza – Comandante Corpo di Polizia Municipale”;
- l) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per gli aspiranti di sesso maschile);
- m) il titolo di studio posseduto;
- n) il requisito di esperienza professionale posseduto;
- o) la lingua straniera scelta, per la prova orale, tra inglese e francese;
- p) l'eventuale recapito presso il quale desiderano ricevere le comunicazioni relative al concorso;
- q) l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel Regolamento di organizzazione – Parte II – approvato con deliberazione G.C. n. 32 del 08/02/2011 del Comune di Poggibonsi, di cui copia risulta consultabile presso l'U.R.P. di questa Amministrazione;
- r) l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando di concorso ed in particolare delle clausole relative alla “revoca del bando” e alla “non assunzione del vincitore” contenute nel paragrafo “Norme Generali”;
- s) l'autorizzazione, ai sensi del D.Lgs. 30/03/2003, n. 196 al trattamento dei dati personali forniti con la domanda al presente concorso, per le finalità espresse nell'apposito paragrafo del presente Bando;
- t) l'avvenuto pagamento della tassa di concorso.

Ai sensi dell'art. 20 ex L. n. 104/92, i portatori di handicap sono tenuti a specificare nella domanda l'eventuale ausilio necessario, in relazione al proprio handicap, per sostenere le prove di esame, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

La domanda, redatta in carta semplice, deve essere sottoscritta in calce dal candidato. Le domande inviate attraverso posta elettronica certificata (PEC) dovranno essere sottoscritte con firma digitale o in alternativa sarà accettato file contenente la scannerizzazione della domanda con firma autografa.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato

nella domanda. L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Comporta esclusione dal concorso:

- la mancata indicazione della selezione cui si intende partecipare;
- la mancata indicazione delle proprie generalità;
- la mancata sottoscrizione della domanda.

#### DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

- originale della ricevuta del pagamento della tassa di concorso di € 3,87= effettuato direttamente alla tesoreria Comunale di Poggibonsi oppure a mezzo vaglia postale o versamento sul c/c postale n. 12303533 in favore della Tesoreria stessa;
- certificazioni o autocertificazioni relative al possesso del requisito dell'esperienza professionale.

#### PRESELEZIONE

Qualora il numero dei candidati ammessi al concorso sia tale da non consentire l'espletamento del concorso in tempi rapidi, la Commissione Giudicatrice potrà, a proprio insindacabile giudizio, far precedere le prove di esame da una prova preselettiva consistente in quiz a risposta sintetica/multipla sulle materie oggetto delle prove d'esame. Saranno ammessi a partecipare alle prove successive i primi 30 classificati nella prova preselettiva, includendo comunque i pari merito al 30° posto. I punteggi riportati nella prova preselettiva non sono considerati utili ai fini della formazione della graduatoria finale.

#### CONTENUTO DELLE PROVE DI ESAME

Al Dirigente saranno attribuite le funzioni proprie della figura di Comandante del Corpo di Polizia Municipale e tutti i compiti di gestione tecnica, finanziaria ed amministrativa per la realizzazione e l'attuazione degli obiettivi e dei programmi approvati dai competenti organi dell'Ente.

Le prove concorsuali si articoleranno in due prove scritte ed una prova orale finalizzate ad accertare il possesso:

a) di competenze tecnico specialistiche sull'ordinamento degli enti locali, ivi compreso l'ordinamento contabile e l'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, diritto costituzionale, amministrativo ed elementi di diritto civile, nonché nelle tematiche, attività e linee di intervento che afferiscono al Corpo di Polizia Municipale;

b) di solide e ben strutturate competenze manageriali, sia di tipo organizzativo (capacità di pianificazione, programmazione e controllo, di identificazione e perseguimento degli obiettivi con flessibilità rispetto al cambiamento di contesto ecc), sia di tipo relazionale (impostazione e gestione di relazioni esterne con gli altri soggetti pubblici del territorio, corretto esercizio della leadership, attitudine alla comunicazione, capacità di coinvolgere ed orientare i collaboratori, di negoziare e gestire conflitti), oltreché di solide conoscenze e competenze di “contesto” (capacità di prevedere e gestire il fabbisogno finanziario della struttura, nonché di individuare le soluzioni amministrative più adeguate al raggiungimento degli obiettivi assegnati).

Di seguito, a mero titolo esemplificativo, viene riportato un elenco non esaustivo delle norme statali e regionali di riferimento per l'accertamento del possesso delle competenze sulle tematiche e linee di intervento che afferiscono al Corpo di Polizia Municipale:

- Codice della Strada e norme complementari in materia di circolazione stradale;
- Infortunistica stradale;
- Normativa in materia di trasporto su strada di merci pericolose;
- Disciplina delle autorizzazioni alla circolazione dei trasporti e dei veicoli in condizioni di eccezionalità;
- Regolamenti comunali e ordinanze;
- Norme in materia di vigilanza sull'attività edilizia e urbanistica;
- Disciplina del commercio in sede fissa, su aree pubbliche, sui pubblici esercizi e relativi provvedimenti sanzionatori;
- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale e normativa regionale in materia di Polizia Locale;
- Diritto penale e diritto processuale penale;
- Il sistema sanzionatorio amministrativo con particolare riferimento alle attività di competenza della Polizia Municipale;
- Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e relativo regolamento;
- Disciplina dell'immigrazione;

I° PROVA - PROVA SCRITTA: a contenuto teorico vertente sulle materie di cui al precedente punto a);

II° PROVA - PROVA SCRITTA: a contenuto teorico pratico riferito alle materie oggetto della prima prova scritta e volto ad accertare la capacità del concorrente di dare applicazione alle conoscenze teoriche con riferimento ad ipotetiche situazioni tecniche, amministrative, organizzative, gestionali o comunque di lavoro.

III° PROVA - PROVA ORALE: la prova avrà lo scopo di verificare sia la conoscenza delle materie attinenti alla sfera di competenza di cui al precedente punto a), e cioè ordinamento degli enti locali - ordinamento contabile - l'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche - diritto costituzionale - diritto amministrativo - elementi di diritto civile - materie attinenti alla sfera di competenza della Polizia Municipale, sia le competenze manageriali per come sopra individuate al punto b). A margine della prova orale sarà accertata la conoscenza di una lingua straniera a scelta tra inglese e francese e la capacità di uso delle applicazioni informatiche più diffuse (strumenti di office automation), nonché la conoscenza delle problematiche e delle potenzialità organizzative connesse all'uso degli strumenti informatici.

#### CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

Le prime due prove si intendono superate se il concorrente ha riportato, in ciascuna di esse, la votazione di almeno 21/30 o equivalente; la prova orale si intende superata se il concorrente ha riportato la votazione di almeno 21/30 o equivalente.

#### CATEGORIE RISERVATE E PREFERENZE

Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di selezione, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età.

I concorrenti in possesso di altri titoli di riserva, preferenza o precedenza a parità di valutazione dovranno dichiararne il possesso nella domanda di ammissione al concorso.

#### DIARIO E SEDE DELLE PROVE

La data, il luogo e l'orario della prove saranno pubblicati all'Albo Pretorio del Comune e sul sito web del Comune ([www.comune.poggibonsi.si.it](http://www.comune.poggibonsi.si.it)), a partire dal 13/12/2011 e comunque almeno quindici giorni prima della data in cui i candidati devono sostenerle. I candidati ammessi al concorso non riceveranno pertanto alcuna comunicazione scritta e la mancata presentazione alla 1° prova produrrà l'esclusione dal concorso.

I candidati non ammessi al concorso verranno avvisati con lettera raccomandata.

#### UTILIZZO GRADUATORIA

La graduatoria del presente concorso potrà essere utilizzata nell'arco di validità (anni tre dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Ente) per eventuali ulteriori coperture a tempo indeterminato di posti di uguale posizione e area professionale nel rispetto delle vigenti normative in materia di scorrimento di graduatorie. La graduatoria del concorso potrà essere utilizzata anche da altre Amministrazioni che ne faranno eventuale richiesta, nonché per assunzioni a tempo determinato.

#### NORME GENERALI

L'Amministrazione Comunale di Poggibonsi si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di prorogare o revocare il presente bando senza che possano essere vantati diritti di sorta da parte di alcuno. Costituisce, tra gli altri, legittimo motivo di revoca o sospensione del bando o di non assunzione del candidato vincitore la sopravvenuta soggezione a norme imperative di legge volte alla limitazione delle possibilità assuntive o il sopravvenuto accertamento del superamento dei parametri previsti dalle vigenti normative in materia di spesa di personale. Il presente bando sarà comunque revocato qualora dovesse essere assegnato a questo Ente, per la copertura del posto messo a concorso, personale collocato in disponibilità, a seguito dell'esperimento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001.

Il vincitore del concorso sarà invitato alla sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro, ai sensi e nei termini di cui all'art. 12 del CCNL 10/04/1996 Dirigenza del Comparto Regioni – Autonomie Locali, sotto condizione risolutiva del positivo accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione.

La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro comporta l'accettazione incondizionata di tutti gli obblighi e di tutte le prescrizioni in esso indicati e derivanti dalle leggi e dai regolamenti generali e speciali, nonché dalle disposizioni particolari che potranno essere emanate dall'Amministrazione in relazione al posto messo a concorso.

La nomina del vincitore sarà fatta in via di esperimento ed acquisterà carattere di stabilità compiuto il periodo di prova che ha la durata di 6 mesi decorrenti dal giorno di effettivo inizio del servizio.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si rinvia al “Regolamento di organizzazione – Parte II” approvato con deliberazione G.C. n. 32 del 08/02/2011 del Comune di Poggibonsi, di cui tutti gli interessati possono prendere visione sul sito [www.comune.poggibonsi.si.it](http://www.comune.poggibonsi.si.it) oppure rivolgendosi all'Ufficio Relazioni con il Pubblico del Comune di Poggibonsi. (E.mail: [info@comune.poggibonsi.si.it](mailto:info@comune.poggibonsi.si.it))

Ai sensi del D.lgs. del 30/06/2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Personale di questa Amministrazione e saranno impiegati esclusivamente per le finalità istituzionali connesse alla presente procedura concorsuale.

Poggibonsi, lì 11/11/2011

F.to Il Dirigente del Settore Risorse, Programmazione e Sviluppo  
(Dott. Vincenzo Pisino)